



# AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA DELLA PROVINCIA DI VITERBO

DIREZIONE GENERALE

01100 - Viterbo - Via Igino Garbini,78/a - Tel. 0761/2931 Fax 0761/227303 C.F. 80000910564 - P.IVA - 00061420568

## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 222 DEL \_\_\_\_\_ - 6 AGO 2020

Oggetto: premio di risultato 2019 [REDACTED]

### IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** l'accordo Sindacale siglato in sede di Commissione Trattante il 21/01/2016 n. 3 con il quale venivano stabiliti i criteri di misurazione attraverso schede personali: presenza giornaliera in servizio, qualifica funzionale, per l'erogazione del premio di redditività;

**VISTO** il verbale della Commissione Trattante n.4 del 06/07/2016 con il quale venivano condivisi i criteri di valutazione dei dipendenti per l'erogazione del salario accessorio, attraverso due nuovi strumenti atti alla misurazione di incrementi quantitativi e migliorativi delle prestazioni lavorative:

- regolamento progetti obiettivo;
- scheda di valutazione;

**VISTA** la deliberazione del Commissario Straordinario n. 15 del 29 luglio 2016 con la quale venivano approvati le modalità di erogazione del salario accessorio, di cui al sopra citato accordo sindacale;

**VISTA** la deliberazione del Commissario Straordinario n.2 del 31/03/2020 con la quale veniva iscritto nel bilancio di previsione per l'anno 2020, la somma di complessivi euro 4.000,00 quale premio integrativo per contratto giornalisti (premio di produzione);

- che lo stesso C.C.N.L. Giornalistico, all'articolo 46, prevede, attraverso la contrattazione aziendale, erogazioni economiche correlate al raggiungimento di risultati conseguiti nella realizzazione di programmi aventi come obiettivo incrementi di produttività, di qualità e di sviluppo della professionalità;
- che in data 20 dicembre 2016 veniva siglato tra l'Azienda e il signor [REDACTED] un Accordo decentrato triennale, per l'erogazione del salario accessorio al [REDACTED], sulla base delle specifiche competenze del lavoro svolto e in analogia a quanto stabilito, per gli altri dipendenti, nel succitato accordo sindacale del 6 luglio 2016, avendo come punto di riferimento alcuni parametri fondamentali, quali: mantenimento e miglioramento degli standard di efficienza all'interno dell'Azienda; competenze professionali; realizzazione degli obiettivi e affidabilità; orientamento della qualità; conseguimento dei risultati.

**PRESO ATTO** che le schede di valutazione relative alla produttività del lavoro dei singoli dipendenti, esprimono valutazioni di carattere soggettivo in merito alle competenze tecnico professionali, affidabilità e rispetto delle direttive impartite, organizzazione dei tempi di lavoro, livelli di qualità e raggiungimento degli obiettivi assegnati;

**ACQUISITE** le schede trimestrali di valutazione di ogni dipendente, trasmesse dai Responsabili degli Uffici alla Segreteria di Direzione, così come definite dai sopra citati atti e provvedimenti;

**VALUTATA** la prosecuzione della tendenza al miglioramento degli indici di bilancio con una riduzione della perdita di esercizio ed un aumento consistente del margine operativo lordo (MOL), a dimostrazione dell'efficacia delle iniziative intraprese dalle strutture aziendali volte al massimo contenimento dei costi di esercizio mantenendo tuttavia ferme le erogazioni dei servizi e l'efficacia aziendale;

**VISTA**

- la tabella dei conteggi elaborata dall'Ufficio Risorse Umane, tenendo conto dei criteri di valutazione sopra citati, allegata al presente provvedimento;

- la Deliberazione del Commissario Straordinario n.18 del 09/10/2019 con la quale è stato rinnovato l'incarico di Direttore Generale al sottoscritto;

**VERIFICATA** dall'Ufficio Programmazione Economica e Acquisti, la disponibilità, della somma di Euro 4.000,00 sul capitolo n.3070106001 premio integrativo per contratto giornalisti (premio di produzione) del bilancio di previsione esercizio 2020;

**ATTESO** che spetta al sottoscritto adottare il presente provvedimento ai sensi di quanto previsto all'art.11 della L.R.03/09/2002 n.30 e dell'art.12 dello Statuto Aziendale;

**DETERMINA**

di corrispondere al dipendente [REDACTED] il Premio di risultato, secondo le modalità e le condizioni previste dall'Accordo decentrato succitato, pari ad Euro [REDACTED] imputando la spesa al capitolo numero 3070106001 del Bilancio di previsione 2020.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
( Avv. Fabrizio Urbani )

