

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 221 DEL                      - 6 AGO 2020

Oggetto: Erogazione al personale dipendente, di qualifica non dirigenziale, del premio di risultato - anno 2019.

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** l'accordo Sindacale siglato in sede di Commissione Trattante il 21/01/2016 n. 3 con il quale venivano stabiliti i criteri di misurazione attraverso schede personali: presenza giornaliera in servizio, qualifica funzionale, per l'erogazione del premio di redditività;

**VISTO** il verbale della Commissione Trattante n.4 del 06/07/2016 con il quale venivano condivisi i criteri di valutazione dei dipendenti per l'erogazione del salario accessorio, attraverso due nuovi strumenti atti alla misurazione di incrementi quantitativi e migliorativi delle prestazioni lavorative:

- regolamento progetti obiettivo;
- scheda di valutazione;

**VISTA** la deliberazione del Commissario Straordinario n. 15 del 29 luglio 2016 con la quale venivano approvati le modalità di erogazione del salario accessorio, di cui al sopra citato accordo sindacale;

**VISTI**

- l'art.5 punto 2 comma 8 lett.c) del CCNL Federcasa;
- l'art.71 del vigente CCNL Federcasa che prevede, al fine di incentivare la produttività del lavoro, un premio di risultato al personale collegato alla realizzazione di programmi e all'andamento generale dell'Azienda;

**VISTA** la deliberazione del Commissario Straordinario n.2 del 31/03/2020 con la quale veniva iscritto nel bilancio di previsione per l'anno 2020, la somma di complessivi euro 253.846,00 quale premio di produzione al personale di qualifica non dirigenziale, derivante dalle somme non erogate di €.53.846,00 per il 2018, €.100.00,00 per il 2019 nonché la somma di €.100.00,00 per il 2020;

**CONSIDERATO** il verbale n.1 del 21/05/2020, sottoscritto in sede di Commissione Trattante, con il quale sono state rimodulate le percentuali previste per il 2019 del salario accessorio quantificato pari a circa €.150.00,00 per il fattore redditività e produttività, distribuendole rispettivamente in egual misura del 50% delle risorse disponibili quantificate pari ad €.75.000,00;

**PRESO ATTO** che le schede di valutazione relative alla redditività del lavoro dei singoli dipendenti, esprimono valutazioni di carattere soggettivo in merito alle competenze tecnico professionali, affidabilità e rispetto delle direttive impartite, organizzazione dei tempi di lavoro, livelli di qualità e raggiungimento degli obiettivi assegnati;

**ACQUISITE** le schede trimestrali di valutazione di ogni dipendente, trasmesse dai Responsabili degli Uffici alla Segreteria di Direzione, così come definite dai sopra citati atti e provvedimenti;

**VALUTATA** la prosecuzione della tendenza al miglioramento degli indici di bilancio con una riduzione della perdita di esercizio ed un aumento consistente del margine operativo lordo (MOL), a dimostrazione dell'efficacia delle iniziative intraprese dalle strutture aziendali volte al massimo contenimento dei costi di esercizio mantenendo tuttavia ferme le erogazioni dei servizi e l'efficacia aziendale;

**RITENUTA** congrua alla luce di quanto sopra la corresponsione del salario accessorio nella misura del 50%, così come concordato dalle Rappresentanze sindacali nella riunione in videoconferenza del 21 maggio 2020 (cfr. verbale n.1 del 21/05/2020), relativa al fattore redditività di cui all'art.71 del CCNL di comparto, avendo le strutture aziendali dimostrato ampliamento di aver operato con competenza, professionalità ed efficacia;

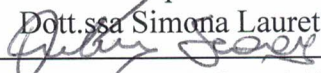
#### **VISTA**

- la tabella dei conteggi elaborata dall'Ufficio Risorse Umane, tenendo conto dei criteri di valutazione sopra citati, allegata al presente provvedimento;
- la Deliberazione del Commissario Straordinario n.18 del 09/10/2019 con la quale è stato rinnovato l'incarico di Direttore Generale al sottoscritto;

#### **Ufficio Programmazione Economica e Acquisti**

Si attesta che la spesa prevista nel presente provvedimento trova copertura finanziaria nel relativo capitolo di bilancio previsionale per l'anno 2020 sul conto n.3070106000 "Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane";

La Responsabile  
Dott.ssa Simona Laureti



**VERIFICATA** dall'Ufficio Programmazione Economica e Acquisti, la disponibilità, della somma di Euro 75.000,00 sul capitolo n.3070106000 "Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane" del bilancio di previsione esercizio 2020;

**ATTESO** che spetta al sottoscritto adottare il presente provvedimento ai sensi di quanto previsto all'art.11 della L.R.03/09/2002 n.30 e dell'art.12 dello Statuto Aziendale;

#### **DETERMINA**

di corrispondere al personale dipendente, con qualifica non dirigenziale, attraverso la valutazione delle relative schede personali, per le motivazioni di cui in premessa, il compenso relativo al premio di risultato per l'anno 2019 fattore redditività pari ad Euro 74.998,60 come da tabella allegata.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
(Avv. Fabrizio Urbani)



**Allegata tabella**