



AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA DELLA PROVINCIA DI VITERBO

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 15 DEL 26/01/2018

OGGETTO: Dipendente – Autorizzazione trasformazione temporanea
contratto di lavoro da full time a part time.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO

- che [redacted] è assunta presso l'A.T.E.R con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato dal 01 settembre 2007 e ricopre la qualifica attuale e le mansioni di Quadro di 1^o livello - tempo pieno a seguito di prova selettiva interna ratificata con determina del Direttore Generale n.98 del 08/09/2008;
- che a seguito della sentenza del Tribunale di Viterbo n. 481/2017 del 07/12/2017 l'Azienda, in ottemperanza dell'ordine di reintegra, con Determinazione del Direttore Generale n. 6 del 12/01/2018 è tornata in servizio presso l'Azienda il giorno 18/01/2018;
- che [redacted], nel periodo di allontanamento dal lavoro per il licenziamento poi dichiarato nullo dalla sentenza sopra citata, ha stipulato in data 30/10/17 un contratto a tempo determinato con il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca come docente di scuola superiore presso l'Istituto di Istruzione Superiore Vincenzo Cardarelli di Tarquinia, che scadrà il prossimo 30 giugno 2018;
- che [redacted] svolge per la pubblica amministrazione scolastica un totale di ore settimanali pari a 9 (di cui n. 3 la giornata del sabato) che rappresentano il 50% dell'orario normale settimanale previsto per i docenti;

Vista la richiesta presentata dalla dipendente [redacted] datata 16/01/2018 prot. n. 248., con la quale chiede la trasformazione della propria prestazione lavorativa in regime di part time al 50%, per l'esercizio di altra attività lavorativa chiedendone contestualmente l'autorizzazione, fino al 30/06/2018;

Visto il C.C.N.L. Federcasa art. 20, in cui è previsto che il contingente da destinare a tempo parziale non può superare il 25% della dotazione organica complessiva del personale a tempo pieno e di ciascuna categoria;

Vista la nota inviata da Federcasa, ns. prot. 403 del 26/01/2018, sull'applicazione del tempo parziale nelle ATER, redatta dal Dr. Antonio Ius dell'ATER di Trieste, che non sussistono ragioni ostative alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale al 50%;

Visto che si può concedere la trasformazione del rapporto di lavoro da full-time a part-time, con espletamento della prestazione lavorativa in forma verticale da martedì a giovedì dalle ore 7,30 alle ore 14,00 con decorrenza 18 gennaio e fino al 30 giugno 2018 come richiesto;

Ritenuto:

- che tale trasformazione non crea pregiudizio alla funzionalità dell'amministrazione, in relazione alle mansioni svolte dal dipendente;
- che l'attività di lavoro che il dipendente intende svolgere a seguito della trasformazione del rapporto non comporta situazione di conflitto di interesse rispetto alle attività dell'Azienda;
- che la suddetta trasformazione, rientra nei limiti del 25%, previsti dal citato art. 20 comma 9 del CCNL Federcasa;

Ritenuto, pertanto, che nulla osta a provvedere in merito all'accoglimento della domanda della dipendente

Atteso che spetta al sottoscritto adottare il presente provvedimento ai sensi dell'art. 11, co. 3 lett. e) della L.R. 3 settembre 2002 n.30 e dell'art. 12, co. 4, lett. g) dello Statuto dell'Azienda;

DETERMINA

Per quanto espresso in premessa:

- 1) Di accogliere, la domanda presentata dalla dipendente _____, trasformando il rapporto di lavoro della stessa da full time a part time, con espletamento della prestazione lavorativa in forma verticale da martedì a giovedì dalle ore 7,30 alle ore 14,00, con decorrenza 18 gennaio 2018 e fino al 30 giugno 2018;
- 2)- Di autorizzare, nel rispetto delle vigenti norme sulle incompatibilità, a svolgere altra attività lavorativa o professionale non in conflitto di interesse con le attività dell 'Azienda.
- 3)- Di demandare al responsabile dell'Ufficio interessato l'adozione di ogni conseguente provvedimento gestionale inerente l'attuazione del presente atto.
- 4)- Di disporre la comunicazione del presente provvedimento all'interessato e alle OO.SS. aziendali

IL DIRETTORE GENERALE
(Avv. Fabrizio Urbani)

