

# AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA DELLA PROVINCIA DI VITERBO

## DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 11 DEL 30 APR 2019

**Oggetto:** Variazione dotazione organica, programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020 e piano assunzionale 2019. Integrazione proprie deliberazioni n.12 del 18/12/2018 e n.13 del 28/12/2018.

L'anno duemiladiciannove, il giorno  Trente  del mese di  aprile , in Viterbo, nella Sede dell'Azienda,

### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

nominato con decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00133 del 01/06/2018 con i poteri di Presidente e di Consiglio di Amministrazione

**VISTA** la Legge Regionale, n. 30 del 03/09/2002 e ss.mm.ii., concernente l'Istituzione dell'Azienda Territoriale Edilizia Residenziale pubblica della Provincia di Viterbo;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Regione Lazio n.T00133 del 01/06/2018, con il quale l'Ing. Ivan Grazini è stato nominato Commissario Straordinario dell'Azienda Territoriale Edilizia Residenziale pubblica della Provincia di Viterbo;

### VISTA

- la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 35 del 25/09/2017 con la quale è stato confermato l'incarico di Direttore Generale Avv. Fabrizio Urbani;
- la deliberazione del Commissario Straordinario n. 1 del 18.04.2018 avente ad oggetto: " Bilancio di previsione 2018 – Esame ed Approvazione";
- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e successive modificazioni";
- D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i.
- la legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili s.m.i.";

## PREMESSO

- che con deliberazioni n.12 del 18/12/2018 e n.13 del 28/12/2019 veniva predisposta la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020 e il piano assunzionale per l'anno 2019;
- che a seguito di indicazioni della Direzione Regionale Risorse Umane venivano apportate le seguenti integrazioni alla succitata deliberazione;

## PREMESSO che:

- l'articolo 6 comma 4 bis del d. lgs. 165/2001 prevede che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti annuali siano elaborati, allo scopo, di individuare i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- l'articolo 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, stabilisce l'obbligo di rideterminare almeno ogni tre anni la dotazione organica del personale;

**CONSIDERATO** che l'attuale dotazione organica, variata con deliberazione del Commissario Straordinario n. 4 del 07/07/2017, non risulta più adeguata alle attuali esigenze aziendali;

**RITENUTO**, al fine di assicurare la funzionalità dei servizi e di ottimizzare le risorse, di effettuare variazioni alla dotazione organica vigente, secondo lo schema allegato 1;

**PRESO ATTO** che la dotazione organica predisposta rispetta i vincoli e i tetti di spesa previste dalle normative vigenti;

**CONSTATATO** che l'Azienda ha modificato la propria dotazione-organica ed impostato una ipotesi di piano assunzionale per le annualità 2018-2020;

**TENUTO CONTO** delle disposizioni normative in materia ed in particolare che:

- l'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.lgs. n. 75/2017, stabilisce che in sede di definizione del piano triennale dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti deve avvenire nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;
- Il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione dell'8 maggio 2018 ha emanato le "*Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche*", le quali sono complementari a quelle previste dall'articolo 35, comma 5.2, del D.Lgs. n. 165/2001, sullo svolgimento delle prove concorsuali e sulla valutazione dei titoli, ispirate alle migliori pratiche a livello nazionale e internazionale in materia di reclutamento del personale;

**RILEVATO** che le spese di personale sostenute dall' A.T.E.R. della Provincia di Viterbo nel triennio 2011/2013 come desumibili dai conti annuali relativi agli anni di riferimento e sempre puntualmente certificati dal Collegio dei revisori dei conti sono i seguenti:

**Spese personale triennio 2011 – 2013**

Anno 2011

1.840.536,66 CCNL FEDERCASA	0,00 Arretr. Anni precedenti	1.840.536,66
0,00 CCNL CNLG	0,00 Arretr. Anni precedenti	0,00
563.748,02 CCNL CISPEL		563.748,02
Totale spese personale		<b>2.404.284,68</b>

Anno 2012

2.337.035,03 CCNL FEDERCASA	0,00 Arretr. Anni precedenti	2.337.035,03
63.358,11 CCNL CNLG	0,00 Arretr. Anni precedenti	63.358,11
572.107,15 CCNL CISPEL		572.107,15
Totale spese personale		<b>2.972.500,29</b>

Anno 2013

2.119.425,83 CCNL FEDERCASA	0,00 Arretr. Anni precedenti	2.119.425,83
76.954,59 CCNL CNLG	0,00 Arretr. Anni precedenti	76.954,59
486.453,04 CCNL CISPEL		486.453,04
Totale spese personale		<b>2.682.833,46</b>

e che, pertanto, la media cristallizzata da porre a base di riferimento per il contenimento delle spese di personale a norma del citato art. 3, comma 5-bis, del D.L. n. 90/2014, convertito in Legge n. 114/2014, ammonta ad Euro 2.686.539,47;

**RILEVATO e DATO ATTO**, con riferimento al predetto parametro, che il costo complessivo prevedibile del personale sostenuto dall'A.T.E.R. della Provincia di

Viterbo nell'anno 2017 al lordo del sistema premiante anno 2017 ammonta da €. 2.136.472,31;

**VISTO** l'art. 76 del d.l. n. 112/2008 convertito in legge 133/2008 così come sostituito dall'art. 14, comma 9, del d.l. n. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010, il quale stabilisce che *"in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. È fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione"*;

#### **DATO ATTO che**

- l'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001 prevede, per tutte le Pubbliche Amministrazioni, l'obbligo di effettuare la ricognizione del personale in sovrannumero e del personale in eccedenza da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;
- l'art. 3, comma 5, del Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014 n. 114, come integrato dal Decreto legge n. 78/2015, consente, tra l'altro, il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile e ammette, altresì, l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente;

#### **PRESO ATTO che**

- il collegio dei revisori dell'azienda ha espresso il proprio parere favorevole sull'ipotesi di bilancio 2018;
- il collegio dei Revisori dell'azienda ha espresso parere favorevole alla presente proposta di deliberazione avente ad oggetto la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2018-2020;

#### **CONSIDERATO che**

- l'art. 1, comma 557- quater, della legge n.296/2006, introdotto dall'art. 3, comma 5 bis, del decreto legge n. 90/2014 (convertito in legge n. 114/2014) dispone che, ai fini dell'applicazione del (precedente) comma 557, a decorrere dall'anno 2014, gli enti assicurano, nell'ambito della propria programmazione triennale dei fabbisogni del personale, il contenimento della spesa con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione;
- l'art. 1, comma 228, della legge n. 208/2015 (legge di stabilità 2016), come modificato dal decreto legge 24 aprile 2017 n. 50 (disposizioni urgenti in materia finanziaria, iniziative a favore degli enti territoriali, ulteriori interventi



per le zone colpite da eventi sismici e misure per lo sviluppo), prevede che per il 2016, le regioni e gli enti sottoposti al patto di stabilità interno, possono procedere ad assunzione di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente corrispondente ad una spesa del 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente.

**RITENUTO**, pertanto

- di procedere, alla luce del mutato quadro normativo e delle esigenze funzionali dell'Azienda, alla approvazione del "Piano Triennale dei Fabbisogni" di personale, allegato alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale della stessa.

**RILEVATO** che il budget assunzionale da cessazioni da destinare al Piano triennale del fabbisogno del personale 2018/2020 (Allegato A al presente atto del quale costituisce parte integrante e sostanziale), computato secondo i parametri recati dall'art. 3, comma 5, d.l. 90/2014 convertito in l. 114/2014 e dall'art. 1, comma 228, l. 208/2015 come integrato dall'art. 22, comma 1 bis, d.l. 50/2017 convertito in l. 96/2017, ammonta complessivamente ad €.382.831,008, di cui €. 110.972,44, per il personale di comparto ed €. 271.858,568 per il personale della dirigenza;

**RITENUTO**, pertanto, in relazione ai *budget* assunzionali sopra determinati per il triennio 2018/2020, di procedere alle assunzioni di seguito riportate e meglio articolate nei moduli autorizzativi regionali, oltre che nell'"**Allegato A**" alla presente deliberazione della quale formano parte integrante e sostanziale:



Anno 2018					Anno 2019				Anno 2020						
A	Totale budget dirigenza 80% (cessati dirigenza 2017 € 271.858,568)				€ 271.858,568	Totale budget dirigenza 80% (cessati dirigenza 2018 € 271.858,568)				€ 271.858,568	Totale budget dirigenza 100% (cessati dirigenza 2017 € "0")				€ 0,00
B	n	Profilo	Assunz.ne	Costo	n	Profilo	Assunz.ne	Costo	n	Profilo	Assunz.ne	Costo			
					2	Dirigenti		207.858,24							
Tot. Dirigenza n. --- assunzioni					Tot. Dirigenza n. 2 assunzioni				Tot. Dirigenza n. --- assunzioni				€ ---		
C	Residuo 2018 dirigenza - da portare sul budget 2019				€ 271.858,568	Residuo 2018 dirigenza - da portare sul budget 2019				€ 64.000,308	Residuo 2018 dirigenza - da portare sul budget 2019				€ 0,00

Anno 2018					Anno 2019				Anno 2020						
D	Totale budget comparto 25% (cessati comparto 2017 € 24148,30 + residuo anno 2016 € 86824,14)				€ 110.972,44	Totale budget comparto 25% (cessati comparto 2018 € 110.972,44)				€ 110.972,44	Totale budget comparto 25% (cessati presunti comparto 2019 € + residuo anno 2019 €)				
E	n	Profilo	Assunz.ne	Costo	n	Profilo	Assunz.ne	Costo	n	Profilo	Assunz.ne	Costo			
					1	A	A3	35.954,79							
					2	B	B3	62.111,56							
Tot. Comparto n. -- assunzioni					Tot. Comparto n. 3 assunzioni				€ 98.066,35	Tot. Comparto n. --- assunzioni				€ ---	
F	Residuo 2018 comparto - da portare sul budget 2019				€ 110.972,44	Residuo 2019 comparto da portare sul budget 2020				€ 12.730,92	Residuo 2020 dirigenza - da portare sul budget 2021				
G	TOTALE A + F (Dirigenza + comparto)				€ 382.831,00	TOTALE A + D (Dirigenza + comparto)				€ 382.831,00	TOTALE A + D (Dirigenza + comparto)				
H	RESIDUO C + F (dirigenza + comparto) da portare sul budget 2019				€ 382.831,00	RESIDUO C + F (dirigenza + comparto) da portare sul budget 2020				€ 76.731,228	RESIDUO C + F (dirigenza + comparto) da portare sul budget 2021				€ 0,00

## EVIDENZIATO che

- la programmazione assunzionale è stata effettuata tenuto conto della reale tempistica ed alle effettive cessazioni suddivise per annualità;

## RITENUTO di dover inviare il presente atto:

- al Collegio dei Revisori dei conti per l'asseverazione;
- alla Regione Lazio – Direzione Affari Istituzionali, Personale e Sistemi Informativi per il seguito di competenza ex art. 8, comma 2, della L.R. n. 6/2002;
- informate le OO.SS. di comparto e dirigenza nonché la R.S.U. aziendale dei contenuti del presente provvedimento.

## DATO ATTO

- del parere positivo espresso dal Collegio dei Revisori verbalizzato al n. 310 del 23/04/2019;
- dell'informativa sindacale effettuata il 30/04/2019.

su istruttoria dell'Ufficio Risorse Umane

## DELIBERA

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione,


1. di rimodulare la dotazione organica per quanto attiene alle figure dirigenziali e non dirigenziali dell'Ente, dall' "Allegato n. 1 - dotazione organica";
2. di approvare l'"Allegato A - Piano del fabbisogno di personale dell' Azienda A.T.E.R. annualità 2018-2020", ivi compresi gli ulteriori allegati che formano parte integrante della presente deliberazione,
3. di prendere atto che nell'annualità 2019 l'Azienda intende acquisire le unità di personale secondo le seguenti procedure:
  - n.2 Dirigenti – Amministrativo – tecnico – procedura ad evidenza pubblica
  - n.1 cat. A3 – Tecnico - Ingegnere - procedura ad evidenza pubblica
  - n.1 cat. B3 – Tecnico - Geometra - procedura ad evidenza pubblica
  - n-1 cat. B3 – Amministrativo Programmatore – procedura ad evidenza pubblica
4. di garantire comunque un adeguato accesso dall'esterno nell'ambito delle acquisizioni di personale previste nel triennio 2018-2020 (n.5 dall'esterno) come di seguito descritto:

personale secondo le seguenti procedure:

  - n.2 Dirigenti – Amministrativo – tecnico – procedura ad evidenza pubblica
  - n.1 cat. A3 – Tecnico - Ingegnere - procedura ad evidenza pubblica
  - n.1 cat. B3 – Tecnico - Geometra - procedura ad evidenza pubblica
  - n-1 cat. B3 – Amministrativo Programmatore – procedura ad evidenza pubblica;
5. di condizionare l'applicazione del presente Piano alla definitiva approvazione del Bilancio dell'Ente per le annualità 2019 da parte del Consiglio Regionale del Lazio;
6. di ricordare che il presente atto di programmazione, fermi restando i limiti imposti dalla normativa di rango superiore, potrà essere modificato in relazione alle esigenze che nel tempo si dovessero rappresentare;
7. di inviare la presente deliberazione, ai competenti uffici regionali, ai fini della verifica del rispetto degli indirizzi in materia di politica organizzativa e del personale degli enti pubblici dipendenti dalla regione, ai sensi dell'art. 18 L.R. 28 aprile 2006, n.4 (legge finanziaria regione Lazio - Esercizio finanziario 2006);

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Ing. Ivan Grazini



## ALLEGATO A

### PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE DELL' ATER PROVINCIA DI VITERBO Triennio 2018-2020

#### Premessa.

L'ATER della Provincia di Viterbo è stata istituita con legge regionale del 03/09/2002, n. 30.

Per statuizione della citata legge regionale n.30/2002 l'azienda è un Ente pubblico di natura economica

Il presente documento "Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'ATER della Provincia di Viterbo triennio 2018-2020" è adottato secondo quanto previsto dall'articolo 6, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*", come da ultimo modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, "*Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*".

Tale piano è adottato allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance.

Il predetto piano è stato redatto a seguito delle linee di indirizzo emanate con decreto dell'8 maggio 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, secondo quanto previsto dall'articolo 6-ter del citato D.Lgs.vo n. 165/2001.

Nell'ambito del Piano, l'Azienda cura l'ottimale distribuzione delle risorse umane, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente.

Il piano triennale dei fabbisogni di personale è aggiornato annualmente al fine di consentire l'adeguamento delle esigenze dell'Amministrazione a fronte dell'evoluzione dei fabbisogni di personale dell'Azienda nell'arco del triennio, tenuto conto delle risorse disponibili.

L'amministrazione procederà, quindi, alla predisposizione del piano triennale dei fabbisogni di personale dell'azienda per gli anni 2018-2020, nell'ambito delle facoltà assunzionali previste dal vigente quadro normativo.

Così come previsto dalle disposizioni di cui al comma 2 e 3 del D.lgs. n. 165/2001 il legislatore ha strutturato l'intero sistema degli organici su più cardini: la dotazione organica, i fabbisogni, la pianificazione occupazionale e i relativi limiti di spesa e di turn over.

Nel rispetto delle disposizioni sopra richiamate, l'Azienda si trova nella necessità di stabilire la quantificazione dei posti vacanti in pianta organica nella consapevolezza, comune a tutte le Amministrazioni Pubbliche, che questi non coincidono in alcun modo con le facoltà assunzionali.

Al riguardo, si deve tener conto della nuova visione della dotazione organica introdotta dal D.Lgs.vo n. 75/2017, la quale si sostanzia in un **valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile** che non può essere valicata dal Piano triennale dei fabbisogni del personale. Nel rispetto, quindi, del suddetto indicatore di spesa potenziale massima, gli Enti Pubblici, nell'ambito del succitato Piano, potranno procedere annualmente alla



rimodulazione qualitativa e quantitativa della propria consistenza di personale garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione.

Nel contempo, l'Azienda si trova ad affrontare una problematica relativa alla mancanza di dirigenti e dipendenti, a fronte di una pianta organica di 42 persone, ha in organico solo 36 dipendenti e dirigenti e nei prossimi due anni sono previste più di 10 unità che andranno in Pensione.

Quindi per il triennio 2018-2020, dai dati elaborati dall'Ufficio Risorse Umane dell'A.T.E.R. della provincia di Viterbo le unità di personale potenzialmente assumibile si quantifica in 5 unità che saranno suddivise nei vari profili professionali, di cui:

- 2 Dirigenti
- 1 A3
- 2 B3

In questo numero, l'Amministrazione garantisce che il 50% delle risorse finanziarie da destinare all'assunzione di personale negli anni dal 2018 al 2020, saranno destinate alle assunzioni a tempo indeterminato mediante procedure di reclutamento ordinario, a garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno (punto 3.2.4. della Circolare Ministeriale n. 3/2017).

### NUOVA DOTAZIONE ORGANICA

Qualifica	Dotazione organica	Personale in servizio al 31/12/2017		carenze	Costo unitario base	Costo totale Dotazione Organica
D2	0	0	-	0		-
D1	1	1	26.538,75	0	26.538,75	34.500,38
C3	0	0	-	0		-
C2	0	0	-	0		-
C1	1	1	30.318,76	0	30.318,76	39.414,39
B3	2	2	62.111,56	0	31.055,78	80.745,03
B2	5	11	360.661,73	-6	32.787,43	213.118,30
B1	6	0	-	6	34.529,02	269.326,36
A3	5	8	287.638,32	-3	35.954,79	233.706,14
A2	5	0	-	5	39.091,57	254.095,21
A1	7	5	210.746,50	2	42.149,30	383.558,63
Q2	2	0	-	2	49.765,87	129.391,26
Q1	6	6	346.523,58	0	57.753,93	450.480,65
Add. Stampa - Capo Redattore	1	1	59.984,09	0	59.984,09	77.979,32
Dirigenti (comprensivo del D.G.)	3	1	81.844,19	2	81.844,19	319.192,34
<b>Totale</b>	<b>44</b>	<b>36</b>	<b>1.466.367,48</b>	<b>8</b>		<b>2.485.507,99</b>

La vigente dotazione organica del personale dell'A.T.E.R. della Provincia di Viterbo, approvata con deliberazione del Commissario Straordinario registra le seguenti vacanze sotto rappresentate e viene quantificata in complessivi € 2.485.507,99 come dai valori espressi nella sottostante tabella:

È necessario, pertanto, procedere alla rimodulazione della dotazione organica, da adottare con il presente atto, nei termini necessari a far fronte alle esigenze rappresentate, fino a concorrenza delle vacanze della stessa dotazione organica nonché dei vincoli finanziari imposti dalla legislazione vigente.

Si riporta di seguito la rimodulazione della dotazione organica nei termini anzidetti:

Personale alla data del 31/12/2017						Rimodulazione/variazione dotazione organica					
Ctg	Dotazione organica	Ruolo in servizio	Carenze	Costo Unitario CTG	Costo totale	Ctg	Dotazione organica	Ruolo in servizio	Carenze	Costo Unitario CTG	Costo totale
D2	0	0	0	0,00	0,00	D2	0	0	0	0,00	0,00
D1	1	1	0	26.538,75	26.538,75	D1	1	1	0	26.538,75	26.538,75
C3	0	0	0	0,00	0,00	C3	0	0	0	0,00	0,00
C2	0	0	0	0,00	0,00	C2	0	0	0	0,00	0,00
C1	1	1	0	30.318,76	30.318,76	C1	1	1	0	30.318,76	30.318,76
B3	2	2	0	31.055,78	62.111,56	B3	2	0	-2	31.055,78	62.111,56
B2	5	11	6	32.787,43	163.937,15	B2	3	3	0	32.787,43	98.362,29
B1	6	0	6	34.529,02	207.174,12	B1	9	9	0	34.529,02	207.174,12
A3	5	8	3	34.954,79	174.773,95	A3	5	3	2	34.954,74	174.773,70
A2	5	0	5	39.091,57	195.457,85	A2	4	4	0	39.091,57	156.366,28
A1	7	5	2	42.149,30	295.045,10	A1	6	6	0	42.149,30	252.895,80
Q2	2	0	2	49.765,87	99.531,74	Q2	0	0	0	0,00	0,00
Q1	6	6	0	57.753,93	346.523,58	Q1	7	7	0	57.753,93	404.277,51
Ad.Stamp	1	1	0	59.984,09	59.984,09	Ad.Stamp	1	1	0	59.984,09	59.984,09
Dirigenti	2	0	-2	103.929,12	207.858,24	Dirigenti	2	0	-2	103.929,12	207.858,24
Dir. Gen.	1	1	0	103.929,12	103.929,12	Dir. Gen.	1	1	0	103.929,12	103.929,12
	44	36	-8		1.973.184,01		42	36	-6		1.784.590,47

La predetta rimodulazione viene effettuata in termini di neutralità finanziaria in relazione al costo della dotazione organica dell'A.T.E.R. della Provincia di Viterbo, così come già deliberata dal Commissione Straordinario nella medesima deliberazione, intesa in termini finanziari come "**indicatore di spesa potenziale massima**", equivalente ad € 2.485.507,99. Viene dato atto, altresì, che non sono presenti situazioni di eccedenza rispetto alla condizione finanziaria ed ai vincoli imposti dalla normativa vigente in materia di spesa di personale. A tal proposito, risultano rispettati i parametri inerenti la spesa per il personale stabiliti dalla normativa vigente in quanto:

- sono stati rispettati gli obiettivi di saldo;
- è stata garantita la riduzione della spesa di personale rispetto alla media sostenuta nel triennio 2011-2013, ai sensi dell'art. 1, comma 557-*quater*, della legge n. 296/2006.

### Cessazioni dal servizio e criteri di calcolo delle economie da utilizzare per le nuove assunzioni.

Si riportano, di seguito, i dati relativi alle cessazioni dal servizio previste per le annualità 2017 (facoltà assunzionali 2018), 2018 (facoltà assunzionali 2019) e 2019 (facoltà assunzionali 2020) quantificate, in via prudenziale, in relazione ai limiti massimi di età previsti per le cessazioni dal servizio dalla vigente normativa in materia previdenziale e con l'applicazione dell'art. 1, comma 5, del d.l. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, (collocamento in quiescenza del personale, anche di qualifica

dirigenziale, che abbia maturato il requisito di anzianità contributiva previsto per l'accesso al pensionamento anticipato).

Nel rispetto di quanto previsto dalla vigente normativa e richiamato dalla Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica n. 11786 del 22 febbraio 2011, non sono state incluse nei criteri di calcolo delle economie da utilizzare per le nuove assunzioni le cessazioni dal servizio derivanti dai processi di mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs.vo n. 165/2001 effettuate verso altre amministrazioni pubbliche sottoposte a un regime assunzionale vincolato (amministrazioni dello Stato, tutte le Agenzie, le Regioni, le Province, i Comuni, gli Enti del Servizio sanitario nazionale, le Università, le Camere di Commercio, tutti gli enti pubblici non economici nazionali, compresi gli enti di ricerca, inseriti nell'elenco ISTAT), mentre sono state considerate quelle verso amministrazioni che non hanno vincoli assunzionali (Comparto Scuola e istituzioni di Alta formazione e specializzazione artistica e musicale).

Il calcolo delle economie derivanti dalle cessazioni dal servizio relative alle annualità 2017, 2018 e 2019, utilizzabili per le facoltà assunzionali previste dalla vigente normativa, è stato effettuato sulla base delle indicazioni fornite dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica, con circolare DPF/0011786/P-417.1.7.4 del 22 febbraio 2011, calcolando per ciascuna componente del personale (dirigenti e categorie) la retribuzione fondamentale come disciplinata dai rispettivi CCNL, cui è stato sommato il valore medio del trattamento economico accessorio e gli oneri riflessi. Su tale aspetto si richiamano le indicazioni fornite dal Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 12/2015, con la quale il citato dicastero ha precisato che sia le economie da cessazione che gli oneri conseguenti alle assunzioni, vanno determinati tenendo conto del trattamento economico complessivo, ivi compreso quello accessorio, nonché fornite dalla Regione Lazio – Direzione Regionale Organizzazione, Personale, Demanio e Patrimonio, con circolare prot. n. 531177 del 14 dicembre 2011.

Le sottostanti tabelle n. 1, 1-bis, 2, 2-bis, 3 e 3-bis, comprendono le economie derivanti dalle cessazioni dal servizio del personale con qualifica dirigenziale e non dirigenziale.

<b>A.T.E.R. DI VITERBO CESSAZIONI ANNO 2015 effettive</b>							
<b>Costi ripartiti su un anno</b>							
Categorie	Cessazioni 2015	Tabellare (14 mensilità)	Accessorio+Anz.+Retr.Ad. Pers.(14 mens.)	Media Accessorio Circolare Dipart. F.P.	Totale	Oneri riflessi	Totale generale costo riferito ad un anno
Dirigente	1	190.193,92	7.682,33	9.569,06	207.445,31	40.098,32	247.543,63
Q1	1	60902,02	217,32	9569,06	70.688,40	12681,56	83.369,96
A3	1	43294,49	3076,31	9569,06	55.939,86	8833,61	64.773,47
<b>Totale</b>	<b>3</b>						<b>395.687,06</b>
Budget assunzionale 2016 (25%) comparto							37.035,86
Budget assunzionale 2016 (80%) dirigente							198.034,904

<b>A.T.E.R. DI VITERBO CESSAZIONI ANNO 2016 effettive</b>							
<b>Costi ripartiti su un anno</b>							
Categorie	Cessazioni 2016	Tabellare (14 mensilità)	Accessorio+Anz.+Retr.Ad. Pers.(14 mens.)	Media Accessorio Circolare Dipart. F.P.	Totale	Oneri riflessi	Totale generale costo riferito ad un anno
Dirigente	1	65.460,00	0,00	8.446,89	73.906,89	18.372,69	92.279,58
A1	1	33.461,74	6.960,24	8.446,89	48.868,87	533,40	49.402,27

A3	1	28.545,65	10.138,41	8.446,89	47.130,95	4.300,85	51.431,80
Q1	1	49.197,82	23.979,10	8.446,89	81.623,81	16.695,25	98.319,06
<b>Totale</b>	<b>4</b>						<b>242.030,44</b>
Budget assunzionale 2017 (25%) comparto							49.788,28
Budget assunzionale 2017 (80%) dirigente							73.823,664

A.T.E.R. DI VITERBO CESSAZIONI ANNO 2017 effettive Costi ripartiti su un anno							
Categorie	Cessazioni 2017	Tabellare (14 mensilità)	Accessorio+Anz.+Retr.Ad. Pers.(14 mens.)	Media Accessorio Circolare Dipart. F.P.	Totale	Oneri riflessi	Totale generale costo riferito ad un anno
B2	2	48.231,68	20.018,01	6.355,77	74.605,46	21.987,72	96.593,18
<b>Totale</b>	<b>2</b>						<b>96.593,18</b>
Budget assunzionale 2018 (25%)							24.148,30

Ne discende la seguente programmazione di reclutamento per il periodo 2018-2020:

A	Anno 2018				Anno 2019				Anno 2020			
	n	Profilo	Assunz.ne	Costo	n	Profilo	Assunz.ne	Costo	n	Profilo	Assunz.ne	Costo
	Totale budget dirigenza 80% (cessati dirigenza 2017 € 271.858,568")				Totale budget dirigenza 80% (cessati dirigenza 2018 € 271.858,568)				Totale budget dirigenza 80% (cessati dirigenza 2017 € "0")			
				€ 271.858,56	2	Dirigenti		€ 207.858,24				€ 0,00
B												
	Tot. Dirigenza n. --- assunzioni				Tot. Dirigenza n. 2 assunzioni				Tot. Dirigenza n. --- assunzioni			
C	Residuo 2018 dirigenza - da portare sul budget 2019				Residuo 2018 dirigenza - da portare sul budget 2019				Residuo 2018 dirigenza - da portare sul budget 2019			
				€ 271.858,56				€ 64.000,308				€ 0,00

D	Anno 2018				D	Anno 2019				D	Anno 2020			
	n	Profilo	Assunz.ne	Costo		n	Profilo	Assunz.ne	Costo		n	Profilo	Assunz.ne	Costo
	Totale budget comparto 25% (cessati comparto 2017 € 24148,30 + residuo anno 2016 € 86824,14)				Totale budget comparto 25% (cessati comparto 2018 € 110.972,44)				Totale budget comparto 25% (cessati presunti comparto 2019 € + residuo anno 2019 €)					
				€ 110.972,44	1	A	A3	€ 35.954,79						
					2	B	B3	€ 62.111,56						
E														
	Tot. Comparto n. -- assunzioni				Tot. Comparto n. 3 assunzioni				Tot. Comparto n. -- assunzioni					
	€ ---				€ 98.066,35				€ ---					
F	Residuo 2018 comparto- da portare sul budget 2019				Residuo 2019 comparto da portare sul budget 2020				Residuo 2020 dirigenza - da portare sul budget 2021					
				€ 110.972,44				€ 12.730,92						
G	TOTALE A + F (Dirigenza + comparto)				TOTALE A + D (Dirigenza + comparto)				TOTALE A + D (Dirigenza + comparto)					
				€ 382.831,00				€ 382.831,00						
H	RESIDUO C + F (dirigenza + comparto) da portare sul budget 2019				RESIDUO C + F (dirigenza + comparto) da portare sul budget 2020				RESIDUO C + F (dirigenza + comparto) da portare sul budget 2021					
				€ 382.831,00				€ 76.731,228				€ 0,00		

I posti da bandire nel triennio garantiscono un adeguato accesso dall'esterno così come previsto dalla normativa vigente.

I dati necessari a verificare la possibilità di assumere nelle annualità descritte in precedenza sono sintetizzate nel seguente prospetto:

Prospetto C Mod. 2			Prospetto analitico procedure concorsuali da bandire nel triennio 2018-2020				
Qualifica procedura concorsuale da bandire (a titolo esemplificativo sono stati inseriti dei riferimenti numerici)			Posti in dotazione organica (come da nuova D.O.)	Presenti in servizio	Posti vacanti	Posti da mettere a concorso	Oneri assunzioni
Tempo indeterminato	Categoria giuridica	Profilo professionale					
Indetr.to	A3	Laureato tecnico	5	3	2	1	€ 34.954,79
Indetr.to	B3	Geometra tecnico Sistemista amministrativo	2	0	2	2	€ 62.111,56
Indetr.to	dirigenti	Laureato tecnico Laureato amministrativo	2	0	2	2	€ 207.858,24
<b>Totale Generale</b>						<b>5</b>	<b>€ 304.924,59</b>

Richiesta alla Giunta Regione del Lazio  
 Direzione Affari Istituzionali, Personale e Sistemi Informatici

ENTE REGIONALE	A.T.E.R. DI VITERBO
NOMINATIVO RESPONSABILE	
NUM. TELEFONO	0761/2931
NUM. FAX	761227303
E-MAIL	<a href="mailto:aterviterbo@pec.it">aterviterbo@pec.it</a>

PROSPETTO A	Risorse finanziarie che si rendono disponibili nell'anno 2018
Valore cessazioni a tempo indeterminato per anno 2017	€ 24.148,30 - comparto € 0,00 - dirigenza
Capienza economica assunzioni per anno 2019	<b>Comparto € 110.972,44</b> € 24.148,30 (25%) cessati 2017 + € 86.824,14 residui anni prec. <b>Dirigenza € 271.858,568</b> € 0,00 cessati 2017 + 271.858,568 residui anni prec.
Totale <i>budget</i> assunzionale anno 2019	<b>€. 382.831,008</b>

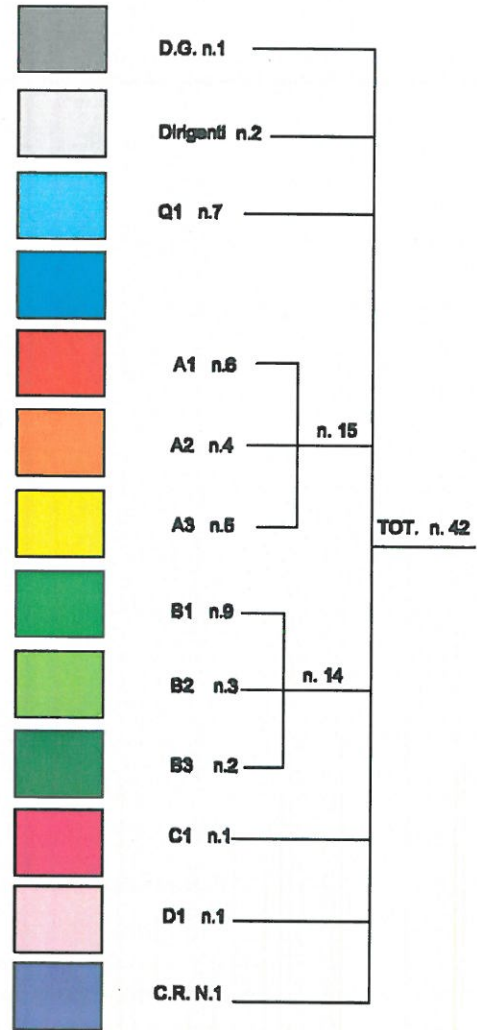
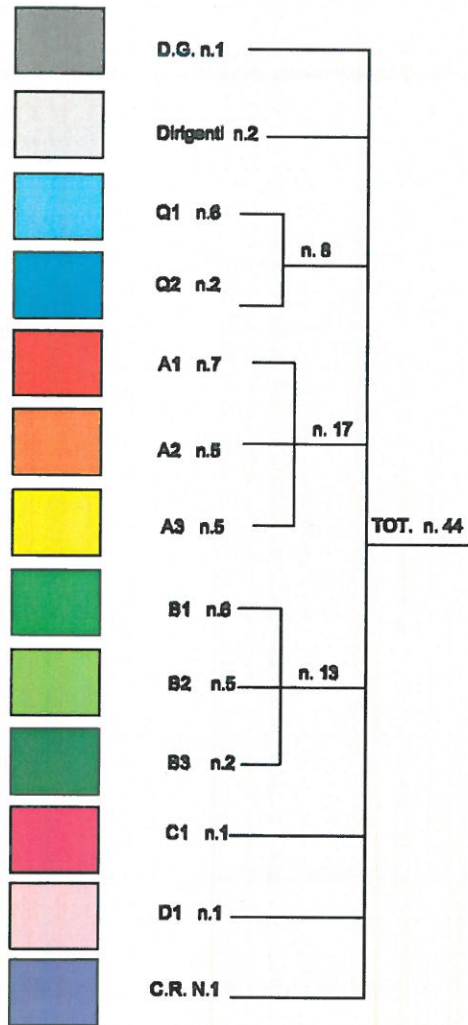
PROSPETTO B	Pianificazione reclutamento anno 2019	
	Unità da assumere	Onere annuo complessivo
Assunzioni a tempo indeterminato	n. 3 comparto n. 2 dirigenza	132.021,14 - comparto € 207.858,24 - dirigenza

PROSPETTO C		Prospetto analitico procedure concorsuali da bandire nell'anno 2019				
Qualifica procedure concorsuali da bandire		Posti in dotazione organica	Posti in servizio	Posti vacanti	Posti da mettere a concorso	Capienza economica
Categoria giuridica	Profilo Professionale					Valore
Comparto	B3- .....	2	0	-2	2	€ 62.111,56
Comparto	A3.....	5	3	-2	1	€ 69.909,58
Comparto			0			
Comparto						
Comparto						
Dirigenza	Dirigenza	2		-2	2	€ 207.858,24
<b>TOTALE GENERALE</b>						<b>€ 339.879,38</b>

# ALLEGATO 1

DOTAZIONE ORGANICA APPROVATA CON  
DELIBERAZIONE DEL C.S. N. 4 DEL 07/02/2017

NUOVA DOTAZIONE ORGANICA





AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE  
PUBBLICA DELLA PROVINCIA DI VITERBO

01100 - Viterbo - Via Iginio Garbini, 78/a - Tel. 0761/2931 Fax 0761/227303 C.F. 80000910564 - P.IVA - 00061420568

Verbale n. 310 del Collegio Sindacale del 23/04/2019

In data odierna, presso lo Studio del Dott. Mauro Pietrini, ubicato in Viterbo in Via G. Marconi nr. 17, si è riunito il collegio dei revisori dell'Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica della Provincia di Viterbo, nominato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Lazio numero T00027 del 23.01.2012, immediatamente esecutivo, e composto da:

- Dott. Adriano Corsetti Presidente
- Dott. Nazzareno Liberati Componente
- Dott. Mauro Pietrini Componente

Tutti i componenti sono presenti

VERIFICA DEL 23 aprile 2019

In data 18 dicembre 2018 il Commissario con la Delibera n. 12 del 18 dicembre 2018, trasmetteva alla Regione le proprie deliberazioni contenenti tra l'altro:

- la rimodulazione della dotazione organica per quanto attiene alle figure dirigenziali e non dirigenziali dell'Ente;
- l'approvazione del Piano del fabbisogno di personale dell'Azienda ATER annualità 2018-2020;
- la presa d'atto che nell'annualità 2019 l'azienda intende acquisire le unità di personale secondo le seguenti procedure:
  - n. 2 Dirigenti - Amministrativo - Tecnico con procedura ad evidenza pubblica;
  - n. 1 cat. A3 - Tecnico - Ingegnere con procedura ad evidenza pubblica;
  - n. 2 cat. B3 - Tecnico - Geometra con procedura ad evidenza pubblica;
- la garanzia di un adeguato accesso dall'esterno nell'ambito delle acquisizioni di personale previste nel triennio 2018-2020;
- l'applicazione condizionata del Piano assunzionale alla definitiva approvazione del Bilancio dell'Ente per le annualità 2019 da parte del Consiglio Regionale del Lazio;

In data 28 gennaio 2019 il collegio con il proprio verbale nr. 307 asseverava i dati riportati nella delibera del Commissario n. 12 del 18 dicembre 2018.

*Mauro Pietrini*

*Adriano Corsetti*

*Nazzareno Liberati*



A pagina 2 dell'allegato A) veniva indicato il totale del costo per il personale in servizio al 31.12.2017 in euro 1.466.367,48 non comprensivo degli oneri riflessi e dei premi di produzione.

L'Ente, a seguito della richiesta formulata dalla Direzione Risorse Umane della Regione Lazio, sta provvedendo ad integrare il suddetto valore includendo anche gli oneri riflessi ed i premi di produzione dell'anno 2017. Il valore così calcolato ammonta ad euro 2.136.472,31.

In data 18 aprile 2019 il Collegio richiedeva all'ATER di Viterbo la delibera integrativa del Commissario Straordinario avente ad oggetto "Variazione dotazione organica, programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020 e piano assunzionale 2019. Integrazione proprie deliberazioni n. 12 del 18/12/2018 e n. 13 del 28/12/2018".

Sempre alla stessa data la Dott.ssa Antonella Zei dell'Ufficio Risorse Umane inviava al Collegio la bozza di delibera integrativa precisando che la stessa sarebbe stata formalizzata solo dopo aver ricevuto il presente verbale di asseverazione unitamente al verbale della riunione sindacale.

Alla luce di tutto quanto sopra esposto il collegio assevera il valore comprensivo delle componenti aggiuntive non inserite nella Delibera n. 12 del 18 dicembre 2018 comprensivo di oneri riflessi e premi di produzione per l'anno 2017 per un ammontare di euro 2.136.472,31.

Il Collegio richiede, non appena formalizzata la deliberazione integrativa del Commissario, di riceverne copia unitamente al verbale della riunione con i Sindacati.

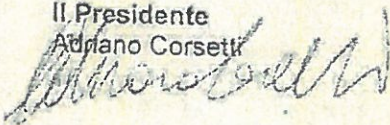
Letto, confermato, sottoscritto

Viterbo li 23 aprile 2019

**IL COLLEGIO DEI REVISORI**

Il Presidente

Adriano Corsetti



I Componenti Effettivi.

Nazzareno Liberati

Mauro Pietrini

