



## Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica della Provincia di Viterbo

### DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**N. 262 DEL 28.06.2022**

**Oggetto:** - Avviso pubblico di selezione interna per la ricerca, mediante esame, comparazione dei curricula e colloquio, di 5 professionalità da inserire a tempo pieno e indeterminato in area A – livello A3 dell'organico dell'ATER della provincia di Viterbo.

- Avviso pubblico di selezione interna per la ricerca, mediante esame, comparazione dei curricula e colloquio, di 2 professionalità da inserire a tempo pieno e indeterminato in area Q – livello Q2 dell'organico dell'ATER della provincia di Viterbo - **Nomina membri Commissione Giudicatrice.**

### IL DIRETTORE GENERALE

**VISTA** la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 23/02/2022 recante ad oggetto *“Variazione dotazione organica, programmazione annuale del fabbisogno di personale e relativo piano assunzionale”* e richiamate tutte le motivazioni ivi esplicitate;

**CONSIDERATO**, in particolare, che, con la citata deliberazione, il Consiglio di Amministrazione, viste le carenze in organico, ha ritenuto di dover incrementare il personale di n.18 unità di personale, così divise: n. 9 unità in area A, n.7 in area B e n.2 in area Q, anche attraverso la valorizzazione verticale interna di n. 5 unità nell'ambito dell'area A per una spesa complessiva di € 166.123,70 (ma con un maggior costo effettivo per l'Azienda pari a €. 6.859,65), nonché di n. 2 unità nell'ambito dell'area Q per una spesa complessiva di €.95.772,10 (ma con un maggior costo effettivo per l'Azienda pari ad €.14.657,76), così per un totale effettivo di maggiore spesa pari a € **21.517,41**;

**TENUTO CONTO** che il Regolamento, all'art.28, comma IV, prevede che *“Le selezioni interne sono caratterizzate da procedure semplificate e valgono, in quanto compatibili con la natura della selezione stessa, le indicazioni di cui al comma precedente. Costituisce criterio preferenziale di tali selezioni, che può essere adottato anche in via esclusiva, la valutazione dei titoli di studio, professionali e di servizio. L'accesso alle aree superiori, così come definite dal CCNL Federcasa, è consentito, ai dipendenti dell'Azienda, anche senza il titolo di studio prescritto dallo stesso Contratto per l'accesso dall'esterno, fatto salvo quello prescritto da norme legislative per particolari profili professionali, purché il dipendente appartenga all'area immediatamente inferiore ed al medesimo Servizio del posto messo a selezione e sia in possesso di un'anzianità che sarà stabilita dal Consiglio di Amministrazione in sede di individuazione delle figure professionali da ricoprire, ma che comunque non potrà essere inferiore a tre anni”*;

**VISTA** la propria determinazione n. 91 assunta in data 15/03/2022 con la quale si approvavano i bandi di concorso per le selezioni interne in oggetto;

**DATO ATTO** che i suddetti avvisi di selezione, sono stati pubblicati nell'Albo aziendale in data 15/03/22 e sul portale Amministrazione Trasparente del profilo aziendale e che i termini per la presentazione della domanda di ammissione risultano scaduti in data 30/03/2022;

**RILEVATO** che sono state presentate entro la scadenza del 30/03/2022:

- n.6 domande di partecipazione alla selezione **in area A – livello A3**
- n.3 domande di partecipazione alla selezione **in area Q – livello Q2**

**RITENUTO** di:

- dover procedere alla nomina delle commissioni esaminatrici delle selezioni interne in oggetto, così come previsto all'art.28 punto 7 del Regolamento di Organizzazione aziendale;
- di prevedere per i soli componenti esterni, una tariffa oraria pari a €50,00 con una previsione stimata di 10 ore per la conclusione delle prove selettive e comunque non oltre l'importo di €500,00, oltre iva se dovuta e oneri previdenziali, che verranno liquidati con atto separato al termine delle prove selettive;

**VERIFICATA** la disponibilità di €. 1.500,00 + iva se dovuta ed eventuali oneri previdenziali per il compenso massimo previsto per soli componenti esterni, per la partecipazione alla commissione giudicatrice delle selezioni di cui trattasi, sul conto 3080112000 "Prestazioni professionali" del Bilancio di Previsione 2022

f.to La Responsabile Ufficio PCG  
Dott.ssa Simona Laureti

**VISTO:**

- l'art. 28 comma 6 e 7 del Regolamento di Organizzazione dell'Azienda che disciplinano la composizione ed il funzionamento della Commissioni di Concorso;
- il Regolamento di organizzazione aziendale;
- il Regolamento di contabilità;
- Lo Statuto aziendale;
- il CCNL Federcasa

**ACQUISITI** i curriculum vitae e le dichiarazioni attestanti l'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse dei membri individuati;

**CONSIDERATO:**

- di essere legittimato ad emanare l'atto;
- di non incorrere in cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non essere al corrente di eventuali rapporti di parentela o frequentazione abituale che possano avere interferito con la decisione oggetto dell'atto;
- di emanare l'atto nella piena conoscenza e nel rispetto della vigente normativa di settore nonché delle norme regolamentari;

**ATTESO** che spetta al sottoscritto adottare il presente provvedimento ai sensi di quanto previsto dalla legge regionale 3 settembre 2002 n. 30 e dell'art. 8, dello Statuto e dell'art. 28 comma 6 del Regolamento di Organizzazione dell'Azienda

### **DETERMINA**

1)- Di nominare la Commissione esaminatrice per le selezioni interne in oggetto specificate composta dai seguenti componenti:

✚ Presidente: Avv. Fabrizio Urbani – Direttore Generale



Componenti:

✚ Geom. Gianluca Fociani - professionista esperto

✚ Dott. Claudio Gaballo - professionista esperto

✚ Dott. Alessandro Milani - esperto informatico

Segretario:

✚ Dott.ssa Anna Rita Taborri - Funzionario Ufficio Gestione Utenza  
Affari Legali e Contenzioso

2)- di dare atto che i candidati ammessi e il calendario dello svolgimento del colloquio orale sarà pubblicato esclusivamente su Bandi e Concorsi del sito internet e nella sezione Bandi di Concorso sul portale Amministrazione Trasparente del profilo aziendale;

3)- di stabilire, per i soli componenti esterni, una tariffa oraria pari a €50,00 con una previsione stimata di 10 ore per la conclusione delle prove selettive e comunque non oltre l'importo di €500,00, oltre iva se dovuta e oneri previdenziali, che verranno liquidati con atto separato al termine delle prove selettive;

4)- di dare atto che si assolve agli obblighi previsti dagli artt. 23 - 30 del D. Lgs n.33/2013 come modificato dal D. Lgs. n.97/2016, mediante la pubblicazione sul portale Amministrazione Trasparente del profilo aziendale, nonché mediante affissione all'albo aziendale, a cura del Responsabile dell'Ufficio/ Referente.

f.to **IL DIRETTORE GENERALE**  
Avv. Fabrizio Urbani

