

# CURRICULUM VITAE



## INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **IACOBAZZI MILENA**  
Indirizzo 88, via Genova, 01100, Viterbo  
Telefono 0761/309363 - 393 9495110  
Fax  
E-mail milena.iacobazzi@gmail.com  
Posta certificata m.iacobazzi@consulentidellavoropec.it  
Nazionalità Italiana  
Data di nascita 16 marzo 1969

## ESPERIENZA LAVORATIVA

- Iscrizione in Albi professionali

Libero professionista abilitato allo svolgimento della professione di Consulente del Lavoro iscritto all'Ordine di Viterbo e provincia dal 16 gennaio 2001 al n. 227.

## COMPETENZE PROFESSIONALI

- Esercizio della professione di Consulente del Lavoro in forma autonoma dalla data di iscrizione all'Ordine.  
Assistenza e consulenza in materia di diritto del lavoro e legislazione sociale alle aziende del settore privato, pubblico e alle società municipalizzate per la gestione del personale dipendente e parasubordinato.  
Inquadramento dei lavoratori e stesura dei contratti di lavoro, gestione degli adempimenti agli Enti previdenziali e assistenziali, compilazione cedolini paga, quantificazione degli oneri contributivi, predisposizione di ogni adempimento obbligatorio e di prospetti contabili ai fini irap, studi di settore, I.S.A. e accantonamento o conferimento del trattamento di fine rapporto.  
Esame, studio e redazione di pareri professionali per questioni inerenti la costituzione, lo svolgimento e la cessazione del rapporto di lavoro, comprese le controversie affrontate come supporto ai legali di parte. Gestione dei conflitti presso la Commissione di Conciliazione, anche monocratica, per le controversie individuali e plurime istituita presso l'Ufficio territoriale del Lavoro; assistenza e rappresentanza in sede sindacale alle aziende, con redazione di memorie e conteggi valutativi per la risoluzione delle controversie giudiziali ed extra giudiziali.  
Studio e contributi sulla normativa e sulle evoluzioni di particolari Istituti come la gestione dei congedi per malattia, il godimento ferie e dei congedi retribuiti, dei congedi straordinari per Legge 104/92, gestione collocamento obbligatorio, oltre alla normativa sul rispetto dell'orario di lavoro, con supporto informativo

alle aziende attraverso la predisposizione di circolari interne per ogni settore con disciplina speciale.

Gestione della normativa sulla previdenza integrativa e sulla Legge di riforma del 2007 per il conferimento del trattamento di fine rapporto, con conoscenza approfondita della regolamentazione del fondo gestito dall'Inps e dei Fondi di previdenza complementare, aperti e chiusi, per settori quali gli Autoferrotranvieri, la Metalmeccanica, Igiene Ambientale FISE ed il Terziario, compresa tutta l'evoluzione normativa fino al Quir.

Gestione del rapporto di lavoro in ogni fase, con esame delle varie tipologie di contratto e delle relative agevolazioni contributive e fiscali per il contenimento degli oneri del personale con conteggi e valutazioni di pertinenza, compresa la conoscenza e l'applicazione degli istituti del tempo parziale, tempo determinato, contratti di solidarietà, mobilità in deroga.

Analisi dei tempi di lavorazione, finalizzata all'ottimizzazione e alla riduzione del lavoro straordinario, ristrutturazioni aziendali con ricerca di soluzioni volte all'abbassamento degli oneri, attraverso la valutazione degli elementi della retribuzione, dell'orario di lavoro e delle mansioni svolte.

Redazione di progetti di reinquadramento e riqualificazione professionale dei lavoratori per adeguamento a nuove, aggiuntive o sostitutive mansioni nei casi di modifica degli assetti aziendali a vario titolo e, più in generale, quando si rende necessario procedere ad una ricollocazione del personale per operare una riorganizzazione aziendale ed incrementare la produttività di settore.

Esame, studio e redazione di organigramma e piano industriale per l'ottimizzazione della produzione ed il miglioramento delle condizioni generali degli addetti.

Studio ed analisi del costo del lavoro in occasione di ristrutturazione, cessioni e/o trasformazione d'azienda, elaborazione del POA per i costi del lavoro.

Redazione di ricorsi e memorie difensive in materia previdenziale e assistenziale per sanzioni irrogate in sede di accessi ispettivi da parte degli organi di vigilanza della Direzione provinciale del lavoro, Inps, Inail, Agenzia delle Entrate. Assistenza nel contenzioso anche in sede giudiziale.

- iscritta al registro dei Consulenti Tecnici d'Ufficio presso il Tribunale di Viterbo; perizie e prospetti di calcolo in materia di controversie di lavoro relative a contestazioni di inquadramenti, difetti di erogazioni delle maggiorazioni a titolo di lavoro straordinario, notturno, festivo e supplementare, periodi di lavoro nero o grigio, ricostituzioni di posizioni previdenziali, studio delle normative applicabili e del contratto di riferimento; buona esperienza maturata nelle controversie interne alla P.A. per affidamenti di incarichi specifici ed al settore dei trasporti in genere, compresa la lettura dei dischi cronotachigrafici e l'applicazione dei CCNL degli Autoferrotranvieri, delle Autorimesse e Noleggio automezzi e Igiene Ambientale;
- Componente del Consiglio di disciplina dell'ordine provinciale dei Consulenti del lavoro;
- Componente del Centro Studi del Consiglio provinciale dell'Ordine e della Commissione che intrattiene il rapporto istituzionale con Enti Territoriali, Comuni, Provincia, Regione, Prefettura, CCIAA ed altri Ordini Professionali; membro della Commissione con il Ministero Del Lavoro, la Direzione Regionale, la Direzione Provinciale e gli Uffici Ispettivi; membro dell'Osservatorio Pubbliche Amministrazioni.
- Presidente dell'Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro – Unione prov. le di Viterbo, sindacato unitario di categoria dall'anno 2006 all'anno 2013;
- Vice Presidente dell'Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro – Unione regionale del Lazio, sindacato unitario di categoria negli anni 2009 - 2010;

**COMPETENZA SPECIFICA IN  
SOCIETA' A CAPITALE PUBBLICO**

- Delegato permanente dall'Associazione Nazionale come membro effettivo del Consiglio regionale di Confprofessioni Lazio dall'anno 2010;
- Relatore a convegni per la formazione obbligatoria dei Consulenti del Lavoro in diverse tematiche;
- professionista certificato alla formazione continua obbligatoria per il biennio di Legge (anni 2017 e 2018);
- Conoscenza e applicazione di contratti collettivi nazionali quali: Edilizia artigiana, industriale e contrattazione integrativa provinciale, Assicurazioni in gestione libera, Acconciatura ed estetica, Agenzie ippiche, Autotrasporto merci e logistica, Centri elaborazione dati, Comunicazione aziende artigiane, Dirigenti Terziario Confservizi, Grafica ed editoria, Impianti sportivi e palestre, Metalmeccanica aziende artigiane e industriali, Alimentaristi e Panificazione aziende artigiane e Federpanificatori, Turismo, Cooperative Sociali, Studi professionali, Terziario, indicati a titolo esemplificativo e non esaustivo.
- Collaborazione professionale per l'amministrazione del personale con una Università dall'anno 2001 fino all'anno 2015 con elaborazione dei compensi dei collaboratori e valutazione annuale dei costi in bilancio relativi al personale, conoscenza del CCNL del Comparto.
- Collaborazione professionale per l'amministrazione del personale, compresa l'elaborazione dei cedolini paga con una società a capitale pubblico multiservizi dall'anno 2008 con studio e applicazione dei CCNL applicati quali Autoferrotranvieri, farmacie municipalizzate, autorimesse e noleggio automezzi e terziario.
- Collaborazioni professionali e consulenze per varie società a capitale pubblico, che gestiscono servizi pubblici, con esame e studio delle problematiche rappresentate dagli organi societari.
- Collaborazione professionale con azienda privata dal 2018 che gestisce il servizio di raccolta rifiuti urbani nella città di Roma, con appalto da AMA spa. Applicazione contratto Igiene Ambientale FISE, redazione prospetti di retribuzione e di contabilità industriale, con partecipazione a tutti i tavoli sindacali e tecnici in Ama Spa.  
Studio, supporto all'ufficio gare e analisi dei costi per la partecipazione alle evidenze pubbliche.
- Conoscenza e redazione di piani di esodo per prepensionamenti ai sensi della Legge 92/2012, dall'accordo sindacale aziendale fino agli adempimenti Inps di calcolo della contribuzione correlata e provvista mensile.
- Conoscenza e redazione di accordi per la richiesta di concessione della CIG ordinaria, straordinaria e in deroga nelle piccole e medie aziende, iter completo, compresa l'assistenza in Regione e gli adempimenti conseguenti.
- Conoscenza e redazione di accordi per la richiesta di utilizzo dei Fondi di integrazione salariale (FIS) di tutti i settori.
- Gestione completa di tutte le procedure di licenziamento collettivo con assistenza sindacale aziendale e in Regione Lazio.
  
- Analisi e gestione delle problematiche inerenti il passaggio dei lavoratori subordinati dall'impresa cedente alla cessionaria, nelle società pubbliche in tutti i casi di passaggio di appalto e in tutte le operazioni straordinarie, compresa la cessione d'azienda e di ramo, con stesura di pareri e gestione diretta con analisi ed elaborazione di costi per aziende operanti in diversi settori economici.  
Esame e studio approfondito ed applicato degli artt. 2112 c.c. e 1406 c.c., della normativa comunitaria in materia di trasferimento d'azienda e delle varie problematiche che interessano il passaggio dei lavoratori subordinati, anche

con riferimento all'osservanza di quanto contenuto nelle Direttive 98/50/CE, 2001/23/CE e 77/187/CE.

Collaborazione professionale con aziende del settore privato esercenti la loro attività in ambiti economici diversificati, quali i pubblici esercizi, gli alimentari, il terziario e la panificazione, con assistenza e gestione del personale in occasione di cessione e acquisto d'azienda, o di ramo, compresa la rappresentanza in sede sindacale e presso la Direzione provinciale del lavoro, per le eventuali rinunce, reinquadramento e/o riqualificazione professionale del personale dipendente dall'azienda cedente all'azienda cessionaria.

Nel corso del mandato con varie società a capitale pubblico ha collaborato, a progetti di scissione di ramo d'azienda, curando il conseguente passaggio delle unità di personale addette. Ha seguito, sempre nei progetti di scissione gli accordi sindacali per la riqualificazione del personale, compresa l'assistenza delle aziende nelle sedi tutelate della Direzione territoriale del lavoro, con redazione dei verbali di rinuncia e transazione, ha effettuato il nuovo inquadramento e contrattualizzazione, con analisi delle normative e dei vincoli che regolamentano degli affidamenti "in house", il rispetto del Patto di Stabilità e del controllo analogo, con esame e studio dei principi ispiratori contenuti nelle sentenze "guida" della Corte di giustizia europea (caso Teckal, sentenza Stadt Halle, sentenze Parking Brixen e Modling).

Ha partecipato a tutti i tavoli sindacali *pre* e *post* passaggi, all'esame dei costi, ha elaborato pareri sulle condizioni e sulle modalità di passaggio, ha individuato le condizioni contrattuali e ha assistito la società anche ai tavoli sindacali e in Commissione di conciliazione presso il Ministero del lavoro, insieme ai rappresentanti sindacali.

Collaborazione con i consulenti fiscali per le procedure, di predisposizione dei valori di cessione (ratei residui, TFR ed emolumenti stipendiali) da inserire nella valutazione del ramo ceduto.

Per una società pubblica di trasporto locale ha predisposto numerosi contributi per la verifica della sussistenza del diritto di passaggio dei lavoratori da una cooperativa alla municipalizzata, con analisi delle problematiche e delle criticità connesse all'individuazione dell'operazione straordinaria di cessione d'azienda in assenza di atti formali e al conseguente insorgere o meno del diritto di passaggio, oltre alla gestione dell'inquadramento, degli emolumenti stipendiali aggiuntivi, quali gli assegni *ad personam* e all'individuazione del contratto collettivo nazionale applicabile.

Per conto di società che gestisce il servizio idrico ha predisposto pareri inerenti la cessione del contratto ai fini del passaggio dei lavoratori in occasione del progetto di fusione per incorporazione da altra società della gestione, con esame e studio delle problematiche relative agli inquadramenti, al momento di perfezionamento delle operazioni societarie straordinarie e sui diritti di natura contrattuale e retributiva consolidati, nel perdurare del rapporto di lavoro con la società cedente. Esame delle criticità derivanti dalla rescissione del contratto dei dirigenti, in caso di trasferimento d'azienda e la sussistenza del diritto a ricevere l'indennità sostitutiva del preavviso e l'indennità supplementare in caso di dimissioni per arretrato pregiudizio delle condizioni lavorative a seguito del trapasso d'azienda.

Ha inoltre elaborato parere per il passaggio dei lavoratori in occasione di un progetto di fusione per incorporazione, non perfezionato e sull'opportunità di operare una cessione di contratto ai sensi dell'art. 1406 c.c. con le garanzie previste dall'art. 2112 del c.c.;

Per una vertenza di una società che gestisce l'attività di riscossione dei tributi locali ha seguito le vicende che hanno interessato i lavoratori dopo la revoca

della gestione del servizio di riscossione dei tributi al concessionario su incarico FABI. Ne ha seguito la fase di richiesta degli ammortizzatori sociali, la fase del licenziamento e l'eventuale passaggio ad altro soggetto incaricato per la riscossione. Ha partecipato ai tavoli prefettizi con le autorità interessate alla riscossione dei tributi locali, come alcuni sindaci della provincia di Viterbo che si sarebbero dovuti costituire, tramite Anci – Associazione nazionale comuni italiani - in una società per la prosecuzione della gestione del servizio pubblico di riscossione.

Ha partecipato ai vari incontri con i Comuni per la gestione dell'eventuale passaggio di lavoratori ad altro gestore, con analisi e approfondimento della normativa circa la salvaguardia dei posti di lavoro per coloro che provenivano dalle società municipalizzate, che erano transitati nella società di riscossione.

- Studio e analisi dell'inserimento nelle aziende di lavoratori somministrati per lo svolgimento di particolari servizi, a supporto di forza aziendale e atti alla risoluzione di problematiche di natura temporanea. Valutazioni e prospetti di costo per quantificare l'incidenza dei maggiori oneri sul bilancio previsionale, in relazione all'apporto produttivo del lavoratore somministrato.

Esame e studio delle società clienti che hanno utilizzato questa tipologia di lavoro con l'inserimento di unità con competenze specifiche nelle società pubbliche, per la valutazione dell'inserimento di lavoratori somministrati per l'espletamento del servizio in gestione, con analisi dei relativi costi, dell'inquadramento contrattuale e del CCNL applicabile comprese le relative problematiche e criticità di applicazione in relazione al principio di contenimento della spesa del personale nelle società a capitale pubblico.

- Normativa della detassazione dei premi, del lavoro straordinario, notturno e festivo con esame e studio dell'evoluzione della normativa dal 2008 ad oggi, con analisi e approfondimento delle problematiche operative e dei vuoti normativi per l'applicazione della detassazione agli emolumenti erogati a questo titolo.

Esame delle diverse realtà aziendali al fine di individuare e fissare i criteri previsti dalla Legge e provvedere alla detassazione, anche in assenza di contrattazione integrativa, che individua la sussistenza degli indici rilevatori.

Esame e studio dei criteri previsti dalla normativa e dalla prassi per operare la detassazione sugli emolumenti erogati dalle società a capitale pubblico e delle relative limitazioni, derivanti dalla difficoltà di verificare la sussistenza degli indici di produttività, redditività e competitività necessari ai fini dell'applicazione dell'aliquota inferiore.

Studio dello spirito della norma e della sua natura privatistica, con analisi della sussistenza dei requisiti ai fini dell'applicazione del minor onere fiscale, in relazione all'individuazione della natura del lavoro svolto in occasione di prestazione di lavoro straordinario, notturno e festivo e alla necessaria e comprovabile produttività, soprattutto in relazione all'espletamento di servizi pubblici (trasporto di linea urbana, farmacia, manutenzione e gestione calore). Riflessioni nel merito del settore privato e dell'autonomia contrattuale del datore di lavoro contrapposto al settore delle società municipalizzate e più in generale allo svolgimento di servizi di pubblica utilità e alla minor discrezionalità che le caratterizza.

Analisi e studio della situazione presente nelle società a capitale pubblico in relazione alla possibilità di applicazione della detassazione in considerazione delle difficoltà operative di individuazione gli indici; mancanza di detassazione e decontribuzione in assenza di un contratto integrativo ispirato ai principi di produttività.

Esperto della Fondazione Studi dell'Ordine Nazionale nel "Forum Lavoro 2009" nelle tematiche relative all'istituzione del Libro Unico del lavoro, nella riforma delle ispezioni, nel documento unico di regolarità contributiva (DURC), nella detassazione dei premi e dello straordinario produttivo, nello sgravio contributivo, in tema di ammortizzatori sociali e prospetti annuali per lavoratori disabili. Risposte degli esperti pubblicate dal quotidiano *IlSole24Ore* nei giorni 15, 16 e 17 gennaio 2009 con esame e studio della normativa e dei quesiti per l'elaborazione delle risposte;

- Nello svolgimento degli incarichi con le società a capitale pubblico è stata esaminata ed approfondita la normativa riguardante le modalità di reclutamento del personale e degli avanzamenti di carriera all'interno delle società a capitale pubblico, che gestiscono servizi pubblici locali.

Approfondimenti normativi specifici al DPR 168 del 7.9.2010, al Decreto Legge n. 112/2008, modificato e convertito in Legge 133/2008 e alla prescrizione contenuta sull'adozione dei criteri per il reclutamento del personale attraverso l'adozione del Regolamento, in conformità di quanto stabilito dal D. Lgs. 165/2001 e nel rispetto dei principi, anche di derivazione comunitaria, di trasparenza, pubblicità ed imparzialità.

Approfondimento e valutazione, con stesura di numerosi pareri professionali, circa la possibilità di trasferimento di personale da una società pubblica ad un'altra, facente parte del medesimo gruppo, con studio degli orientamenti della giustizia amministrativa, circa la risoluzione di problematiche analoghe, già verificatesi e sulla opportunità o meno di poter operare passaggi di personale senza che questo configuri una nuova assunzione tra società appartenenti e facenti capo al medesimo gruppo ed Ente.

Analisi e studio degli effetti economici derivanti dagli avanzamenti di carriera sulla spesa del personale con particolare riferimento alle norme contenute nel D. Lgs. 150/2009, al D. L. 78/2010 e al D. L. 138/2011 e alle sue prescrizioni. Evoluzione della normativa e verifica dell'eventuale obbligo di applicazione anche alle società municipalizzate.

Analisi, studio e pareri sugli avanzamenti automatici di carriera, derivanti da contrattazione nazionale e limiti, vincoli e criticità di applicazione alle società municipalizzate in relazione alla natura pubblicistica contrapposta alle norme di diritto privato e ai vincoli imposti dalle norme gli scatti di carriera e il contenimento della spesa pubblica per il personale.

Analisi e studio di tutta la normativa inerente il reclutamento del personale in una società pubblica per l'espletamento del servizio trasporto persone.

Consequente applicazione della normativa pubblicistica e stesura del relativo bando di gara per il reperimento dei lavoratori a tempo determinato.

Approfondimento del contratto a termine nella società a capitale pubblico e legittimità della proroga al fine di non interrompere il servizio pubblico in relazione al mancato affidamento esterno del servizio da parte dell'Ente controllante.

- Analisi e studio approfondito delle norme che hanno interessato il comparto locale dall'articolo 14, comma 1, del D.L. n. 78/2010, come poi integrate dai D.L. n. 98/2011 e D.L. n. 138/2011, fino all'anno 2012, con il D.L. 6 luglio 2012, n. 95, nell'ambito delle disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica e con la legge di stabilità per il 2013 - legge 24 dicembre 2012, n. 228.

Studio delle evoluzioni legislative sull'assoggettamento al patto di stabilità per le società cosiddette "in house" affidatarie dirette della gestione di servizi pubblici locali, a partecipazione pubblica locale totale o di controllo, ai sensi dell'articolo 18, comma 2-bis, del D.L. n. 112 del 2008 fino alle dichiarazioni di

incostituzionalità della Corte con sentenza 3-17 novembre 2010, n. 325 e con sentenza 17-20 luglio 2012, n. 199.

Evoluzione della normativa fino alla legge di stabilità 2014, che ha riformulato l'art. 18, co. 2-*bis*, D. L. n. 112/2008 e di tutta la giurisdizione amministrativa ed europea su vincoli e prescrizioni.

Esame della situazione nelle società pubbliche e attenzione per tutte le misure di contenimento della spesa di personale e alle percentuali di incidenza, fissate per l'ente di riferimento.

Stesura di pareri sull'affidamento dei servizi in "house" e riflessi sulle procedure che interessano il personale nelle società affidatarie dei servizi pubblici locali e più in generale, la conoscenza degli effetti e dei vincoli che scaturiscono dal controllo analogo.

Conoscenza dell'orientamento della Corte dei Conti e della Corte di giustizia europea, in costante aggiornamento.

- Studio, approfondimento, analisi e applicazione di tutti i contributi statali e regionali che interessano l'affidamento dei servizi di pubblica utilità alle società *in house*.

Assistenza alla società, anche a seguito di procedure sindacali di raffreddamento per la mancata erogazione del contributo ai sensi dell'art. 23, D.L. 355/2003, non più finanziato dalla regione Lazio e destinato ai contributi riconosciuti in anni precedenti a titolo di copertura degli aumenti del CCNL degli Autoferrotranvieri.

Stesura di pareri e approfondimento specifico sui finanziamenti al trasporto pubblico locale e ai relativi tagli di spesa operati negli ultimi anni dalle regioni e sulle incertezze normative, che hanno generato la necessità di assistenza ai tavoli sindacali e alle procedure di raffreddamento in prefettura al fine di arginare la potenziale controversia.

Le società di trasporto pubblico locale beneficiano del contributo di cui all'art. 1, comma 273, della legge n. 266/2005 che stabilisce come i maggiori oneri derivanti dagli accordi nazionali stipulati dalle associazioni datoriali e dalle organizzazioni sindacali di categoria in attuazione dell'art. 1, comma 148, della legge n. 311/2004 (oneri per malattia) siano finanziati, utilizzando le somme residue dagli importi destinati al rinnovo del contratto collettivo relativo al settore del trasporto pubblico.

- Assistenza normativa e professionale in tutte le operazioni straordinarie che hanno interessato la società pubblica con cui è in corso di mandato:
  - il passaggio di cinque lavoratori da una società pubblica ad un'altra per la gestione di un servizio di pubblica utilità;
  - il passaggio di due unità di personale da una società pubblica ad un'altra con riqualificazione del personale;
  - la soppressione di un ramo in gestione *house* con elaborazione progetti di riqualificazione e successivo reinquadramento di due unità di personale;
  - l'acquisizione di nuovo servizio per passaggio di appalto e tutta la controversia generata dai lavoratori che lo gestivano precedentemente con cooperativa, dal primo provvedimento cautelare fino al ricorso in Corte di Cassazione;
  - la cessione di un ramo d'azienda da una società a capitale pubblico e l'uscita di due unità di personale con analisi e compilazione del progetto di cessione di ramo con passaggio di dati contabili, quali il TFR, i ratei residui e tutte le elaborazioni necessarie in materia di gestione del costo del lavoro, di supporto al professionista incaricato per la valutazione del ramo.

Stesura di accordi individuali e assistenza in sede protetta (sindacale e Direzione del lavoro) per l'individuazione delle modalità di inserimento, alle

retribuzioni spettanti, anche in relazione al rispetto dei principi di contenimenti della spesa pubblica con studio della normativa secondo cui il passaggio di lavoratori appartenenti al medesimo gruppo non configura nuova assunzione.

Per una società di gestione idrica predisposizione di pareri professionali, in occasione del progetto di fusione per incorporazione da altra società, con esame e studio delle problematiche relative agli inquadramenti dei lavoratori, al momento di perfezionamento delle operazioni societarie straordinarie e sui diritti di natura contrattuale e retributiva consolidati, nel perdurare del rapporto di lavoro con la società cedente. Esame di tutte le criticità derivanti dalla rescissione del contratto dei dirigenti, nei casi di trasferimento d'azienda e la sussistenza del diritto a ricevere l'indennità sostitutiva del preavviso e l'indennità supplementare.

Collaborazione professionale per questioni inerenti il personale con richiesta di stesura pareri, conoscenza del CCNL Gas-Acqua e dei Dirigenti Confservizi. Studio e analisi delle problematiche relative all'erogazione di componenti aggiuntive stipendiali e degli effetti economici derivanti dalla rescissione del contratto di lavoro dei dirigenti sul diritto a percepire, l'indennità sostitutiva del preavviso e l'indennità supplementare, nonché sulla natura risarcitoria o retributiva di questi elementi, ai fini dell'incidenza sul trattamento di fine rapporto e sull'imponibilità ai fini previdenziali.

- Analisi e studio di tutta la contrattazione integrativa e di secondo livello presente all'interno delle società a capitale pubblico, con analisi, conoscenza e applicazione del contratto integrativo derivante spesso da delibere degli enti di riferimento, che hanno inserito diversi di elementi stipendiali, oltre quelli previsti dalla contrattazione nazionale.

Studio e analisi dell'opportunità per le società che gestiscono servizi pubblici di poter concedere con libertà negoziale emolumenti aggiuntivi della retribuzione e/o aumenti stipendiali comunque denominati anche attraverso gli scatti automatici di parametro.

Approfondimento, anche ai tavoli sindacali, sulle necessità di adeguare la contrattazione integrativa ai vincoli previsti dal D. L. 78/2010 e più in generale ai criteri individuati dalla riforma Brunetta con l'inserimento di un sistema meritocratico per l'erogazione della parte incentivante degli emolumenti stipendiali aggiuntivi.

Esame e studio di tutta la problematica relativa alla eventuale detassazione degli emolumenti aggiuntivi previsti dalla contrattazione aziendale di secondo livello con assistenza ai tavoli sindacali sui motivi della non applicabilità di tutto il sistema di detassazione di cui all'art. 2, D. L. n. 93 del 2008 e successive integrazioni e modificazioni.

Esame e studio delle componenti stipendiali aggiuntive, come gli assegni *ad personam* e delle voci di settore derivanti della contrattazione integrativa come i premi di risultato e d'incentivazione; approfondimento della problematica legata all'utilizzo dei soldi pubblici per le erogazioni aggiuntive al contratto nazionale di settore.

Studio ed esame di tutta la normativa che prevede il blocco degli aumenti automatici di carriera ed i passaggi al parametro superiore nel rispetto dei contenimenti di spesa previsti negli anni per le società pubbliche.

Partecipazione a numerosi tavoli tecnici e sindacali, con elaborazione di nuove bozze di contratto integrativo aziendale che preveda l'erogazione degli emolumenti secondo un sistema di meritocrazia, legato alla presenza e all'incremento della produttività, con la necessità di correlare e conciliare spesso norme di diritto pubblico alla società di diritto privato.



**CENNI DI PUBBLICAZIONI,  
FORMAZIONE E DOCENZE**

- Collaboratore fisso fondatore della rivista giuridica AltalexMese, oggi acquisita dal gruppo Wolters Kluwer Italia di Ipsoa, per la pubblicazione di articoli in materia di diritto del lavoro sulla giurisprudenza di legittimità (Cassazione, Corte Costituzionale, Giustizia europea) dal 2006 al 2009, con la pubblicazione di articoli e contributi:
  - “*Apprendistato*” contributo al dizionario giuridico 19.02.2009 in AltaLex;
  - “*Patto di prova*” contributo al dizionario giuridico 19.02.2009 in AltaLex;
  - “*Sostituendo il distaccato si può chiedere la qualifica superiore*” articolo in rivista AltalexMese 02/2008;
  - “*Il patteggiamento legittimo il licenziamento in tronco*” articolo in rivista AltalexMese 02/2008;
  - “*Il precariato in Europa e il diritto agli scatti di anzianità*” articolo in rivista AltalexMese 01/2008;
  - “*Maggiorazione dello stipendio per il lavoro domenicale e turni oltre il sesto giorno*” articolo in rivista AltalexMese 12/2007;
  - “*Vizio di forma del contratto par- time e calcolo dei contributi*” articolo in rivista AltalexMese 11/2007;
  - “*Pagamento indebito di pensione Inps e obbligo di restituzione*” articolo in rivista AltalexMese 10/2007;
  - “*Accertamento induttivo e capacità contributiva*” articolo in rivista AltalexMese 09/2007;
  - “*Lavoratore accusato del reato di usura*” articolo in rivista AltalexMese 07-08/2007;
  - “*La disoccupazione spetta al lavoratore che si dimette e si sposa?*” articolo in rivista AltalexMese 06/2007;
  - “*Licenziamento in seguito a scontro verbale e fisico durante una riunione sindacale*” articolo in rivista AltalexMese 06/2007;
  - “*La mancata consegna della copia del registro d’impresa è sanzionabile?*” articolo in rivista AltalexMese 05/2007;
  - “*Esperienza professionale e anzianità acquisite in Stato estero vanno riconosciute*” articolo in rivista AltalexMese 04/2007;
  - “*Apprendistato: percorsi formativi tra disciplina regionale e norme di diritto comune*” articolo in rivista AltalexMese 04/2007;
  - “*Costituisce giusta causa di licenziamento occultare quattro biglietti del cinema?*” articolo in rivista AltalexMese 02/2007;
  - “*E’ legittima la sospensione del periodo di prova durante l’assenza per malattia?*” articolo in rivista AltalexMese 02/2007;
  - “*Costituzione di società cooperativa: violazione dell’obbligo di fedeltà*” articolo in rivista AltalexMese 01/2007;
  - “*La sospensione cautelare mantiene il diritto alla retribuzione?*” articolo in rivista AltalexMese 01/2007;
  - “*Falsa timbratura del cartellino e giusta causa di licenziamento*” articolo in rivista AltalexMese 01/2007;
  - “*Lavoro a tempo determinato: la Grecia condannata dalla Comunità europea*” articolo in rivista AltalexMese 01/2007;
  - “*Transazione del lavoratore in caso di fallimento dell’azienda e crediti privilegiati*” articolo in rivista AltalexMese 02/2006;
  - “*E’ licenziabile il lavoratore che colpisce il collega alla testa con un tubo di ferro?*” articolo in rivista AltalexMese 02/2006;
  - “*Malattia professionale del lavoratore e sua riconducibilità all’ambiente di lavoro*” articolo in rivista AltalexMese 02/2006;

*“Elementi distintivi del rapporto di lavoro subordinato”* articolo in rivista AltalexMese 01/2006;

*“Medici: legittima la decurtazione del 15% dello stipendio se esercitano in casa”* articolo in rivista AltalexMese 01/2006;

*“Illegittimità della normativa italiana sull’IVA relativa ai veicoli aziendali”* articolo in rivista AltalexMese 01/2006;

*“Come calcolare il premio supplementare Inail”* articolo in rivista AltalexMese 00/2006;

*“Contratti a termine ed elusione della normativa sul contratto di lavoro subordinato”* articolo in rivista AltalexMese 00/2006.

- autrice di articoli e pubblicazioni per la categoria nella materia giuslavoristica di tutti i settori privati e del pubblico (Riviste “Il Consulente del Lavoro”, “Il Consulente 1081”) per l’approfondimento di temi, come l’evoluzione normativa del credito d’imposta sull’occupazione ex art. 7 Legge 388/2000 e “Le dimissioni volontarie online” articolo in rivista 1081 n. 10 del 15 marzo 2008.
- esperto sulla “Legge di Riforma del trattamento di fine rapporto” nella giornata di studio organizzata dal quotidiano IlSole24Ore sull’obbligo di destinazione del TFR e dell’iscrizione dei lavoratori subordinati alla previdenza complementare, pubblicata dal quotidiano economico del 6 febbraio 2007;
- esperto nominato dalla Fondazione Studi dell’Ordine Nazionale dei Consulenti del Lavoro al servizio di risposta quesiti dei lettori sulla “Legge di Riforma del Welfare nel sistema pensionistico” a seguito dell’entrata in vigore della Legge 247 del 24 dicembre 2007; esame dei quesiti ed elaborazione dei pareri sul tema della riforma delle pensioni e le nuove modalità di accesso pubblicati nel mese di gennaio 2008 dal Sole24Ore;
- nominata in qualità di esperto a partecipare al “ForumLavoro2008” su iniziativa della Fondazione Studi dell’Ordine Nazionale per la pubblicazione delle risposte ai quesiti dei lettori del quotidiano IlSole24Ore, in tema di modifiche legislative nella regolamentazione del contratto di lavoro a tempo determinato, del part-time e del lavoro a progetto, nel febbraio 2008;
- esperto della Fondazione Studi dell’Ordine Nazionale nel “Forum Lavoro 2009” nelle tematiche relative all’istituzione del Libro Unico del lavoro, nella riforma delle ispezioni, nel documento unico di regolarità contributiva (DURC), nella detassazione dei premi e dello straordinario produttivo, nello sgravio contributivo, in tema di ammortizzatori sociali e prospetti annuali per lavoratori disabili. Risposte degli esperti pubblicate dal quotidiano IlSole24Ore nei giorni 15, 16 e 17 gennaio 2009 con esame e studio della normativa e dei quesiti per l’elaborazione delle risposte;
- esperto della Fondazione Studi dell’Ordine Nazionale nel “Forum Lavoro 2010” dedicato all’approfondimento delle misure adottate dalla Legge contro il lavoro irregolare, la normativa della conciliazione e dell’arbitrato, il licenziamento e le causali certificate, il fringe benefit, i congedi e permessi, i contratti flessibili: a termine, part-time e apprendistato. Esame e studio della normativa, con elaborazione dei pareri pubblicati dal quotidiano IlSole24Ore nel mese di marzo 2010;
- esperto della Fondazione Studi dell’Ordine Nazionale nello speciale del Sole24Ore dedicato alla “Riforma delle pensioni” e alle novità del D. L. 78 del 31 maggio 2010; le risposte ai quesiti sulla manovra sono state pubblicate nei giorni 2, 3 e 7 giugno 2010 con esame e studio della normativa e dei quesiti per l’elaborazione dei pareri, nei temi di riforma del sistema pensionistico e dello slittamento del diritto alla percezione della pensione con il sistema delle “finestre”, nonché della rateizzazione del trattamento di fine rapporto per il settore pubblico, a seguito della conversione dei trattamenti di fine servizio

- nelle modalità previste dall'art. 2120 del c.c. e alla prescrizione di contenimento della spesa per il personale nella P.A.;
- esperto nominato dalla Fondazione Studi Del Consiglio Nazionale nel "Collegato Lavoro 2010" per affrontare le novità e le disposizioni contenute nella Legge 183/2010 in tema di sanzioni del lavoro sommerso e orario di lavoro, certificazione dei contratti, attività ispettiva, attività usuranti, assunzioni nel settore del turismo, estensione del reato di omesso versamento alle ritenute dei collaboratori, prestazioni occasionali, sanatoria collaboratori, conciliazione e arbitrato, lavoro a tempo determinato, licenziamenti e termini di impugnativa.
  - Partecipazione annuale al Festival del Lavoro 2010 - 2019, per le iniziative formative di categoria, dibattiti, tavole rotonde, lezioni di diritto privato, tutte certificate e valide alla formazione continua.
  - Docenze per la società "Centro Studi Civita 2000 sas di Bartolacci M. Cristina" dal 09.10.2018 al 22.01.2019 su corsi di formazione apprendimento competenze di base in materia di diritto del lavoro.
  - Docenza professionale in materia di Legislazione Sociale previdenziale ai corsi di preparazione alle prove scritte e orali, per il conseguimento dell'abilitazione alla professione dei praticanti Consulenti del Lavoro, n. 26 ore dall'11 giugno 2007 all'8 novembre 2007, svolte presso la sede dell'Ordine provinciale, con trattazione di tutta la Legislazione Sociale vigente nel nostro paese: dall'instaurazione del rapporto di lavoro subordinato alla sua risoluzione; analisi di tutte le tipologie di contratti in Italia e le relative agevolazioni contributive e fiscali. Evoluzione normativa dei contratti speciali quali l'apprendistato, il lavoro a termine, il lavoro part-time, il contratto di inserimento e reinserimento; approfondimento delle tipologie maggiormente utilizzate e trattazione della riforma del sistema pensionistico e della destinazione del trattamento di fine rapporto.  
L'utilizzo degli ammortizzatori sociale con tutte le ipotesi e le procedure previste dalla Legge per accedervi, compresa la cassa integrazione ordinaria per il settore edile.  
Cenni alle fonti della legislazione e al diritto sindacale. Elenco a titolo esemplificativo e non esaustivo.
  - Docenza professionale in materia di Legislazione Sociale previdenziale ai corsi di preparazione per l'abilitazione dei praticanti Consulenti del Lavoro, n. 46 ore nell'anno 2008, effettuate nella sede dell'Ordine provinciale di Viterbo. Insegnamento mirato all'esecuzione di tutti gli adempimenti obbligatori presso gli Istituti di previdenziali e assistenziali, invii telematici, modalità di accesso alle agevolazioni e ai finanziamenti, cenni alla regola del "de minimis" sulla legittimità dell'utilizzo degli aiuti di Stato, disciplina vigente e previdente di tutti gli Istituti contrattuali quali malattia, infortunio, ferie e permessi, maternità e le relative indennità.  
La gestione dei permessi ai lavoratori disabili e ai loro famigliari, con analisi delle modalità di godimento, permessi personali e congedo matrimoniale.  
Modalità di compilazione del prospetto paga con insegnamento dell'applicazione di detrazioni e deduzioni, cenni agli obblighi fiscali derivanti dall'essere sostituito d'imposta e dei relativi adempimenti. Elenco a titolo esemplificativo e non esaustivo.
  - Docenza professionale in materia di diritto del lavoro per la formazione degli apprendisti, per conto dell'Associazione Italiana per la Formazione (A.I.F.) che in convenzione con la Provincia di Viterbo, svolge corsi per le competenze di

base dei lavoratori, n. 24 ore presso la sede dell'associazione. Argomento trattato è il diritto del lavoro in Italia, con cenni alle fonti e al diritto privato. Elementi distintivi del lavoro subordinato, autonomo e parasubordinato e relativa forma contrattuale. Concetto di subordinazione e potere contrattuale del datore di lavoro: esercizio del potere direttivo, organizzativo, disciplinare e di controllo. Diritti e doveri delle parti.

Statuto dei Lavoratori e cenni al diritto sindacale in Italia con l'evoluzione dalle corporazioni all'epoca moderna.

Il lavoro negli articoli della Costituzione italiana e insegnamento dei principali interventi legislativi nei contratti di lavoro di tipo speciale.

Cenni al diritto europeo e alle varie sentenze della Corte di Giustizia per inadempimenti degli Stati membri in tema di violazioni in materia di norme sulla tutela dei lavoratori. Elenco esemplificativo, non esaustivo.

**TRATTAMENTO DEI DATI  
PERSONALI, INFORMATIVA E  
CONSENSO**

Il D.Lgs. 30.6.2003, n. 196 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" regola il trattamento dei dati personali, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto di protezione dei dati personali; l'interessato deve essere previamente informato del trattamento.

La norma in considerazione intende come "trattamento" qualunque operazione o complesso di operazioni concernenti la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la conservazione, la consultazione, l'elaborazione, la modificazione, la selezione, l'estrazione, il raffronto, l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distruzione di dati, anche se non registrati in una banca dati.

In relazione a quanto riportato autorizzo ai sensi dell'art. 13 GDPR 679/16 – "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali" il trattamento dei dati contenuti nel presente *curriculum vitae*, nel mio interesse, unicamente per la eventuale partecipazione a gare di appalti, licitazioni private, ecc. di servizi tecnici, di cui dovrò comunque essere informato, autorizzando quindi il soggetto titolare del trattamento ad altresì comunicarmi offerte.