



Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale
Pubblica della Provincia di Viterbo

Via Igino Garbini,78/A – 01100 Viterbo Tel. 0761/2931 Fax.761/227303 C.F. 80000910564 P.IVA 00061420568

Oggetto: Verbale apertura documentazione tecnica procedura PROCEDURA APERTA AI SENSI DELL'ART. 60 D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i. PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO IN FAVORE DELL'ATER DI VITERBO

Codice identificativo Gara **CIG: 9141382B0F** emesso dall'Autorità per la Vigilanza dei contratti Pubblici, Sistema SIMOG.

Il giorno 12 del mese di aprile, si è riunita la Commissione nominata con Determina n. 136 del 07/04/2022 al fine di procedere alla valutazione delle offerte relative alla procedura in oggetto.

La Commissione prende atto, dal Verbale del RUP del giorno 08 aprile 2022, relativamente all'apertura della documentazione tecnica, che sono state presentate, seguendo la procedura criptata prevista all'Articolo 4: Modalità di partecipazione alla gara - Disciplinare di gara-:

BUSTA A – Documentazione amministrativa All'interno di tale cartella andranno inseriti i file in formato pdf relativi ai documenti indicati nel presente Disciplinare di gara. Ogni file dovrà essere nominato col nome del documento che contiene (ad esempio: domanda di partecipazione.pdf, passoe.pdf, ecc.). Una volta creata tale cartella, dovrà essere compressa mediante il programma gratuito 7-zip scaricabile dal sito www.7-zip.org/download.html. Una volta scaricato il programma basterà cliccare sulla cartella da comprimere con il tasto destro del mouse e selezionare in 7-zip l'opzione "Aggiungi all'archivio". Si aprirà una finestra che consentirà di poter procedere alla compressione della cartella in maniera crittografata mediante l'inserimento di una password personale da conservare

n. 5 buste relative alle offerte così come di seguito riportato:

1. IMPRESA GI GROUP Spa;
2. IMPRESA UMANA Spa;
3. IMPRESA ADECCO ITALIA Spa;
4. IMPRESA FMTS LAVORO;
5. IMPRESA TEMPOR Spa.

e che è stata approvata e valutata congrua la documentazione amministrativa presentata da tutte le società partecipanti alla procedura.

Sono state ammesse pertanto alla successiva valutazione della busta contenente l'offerta tecnica i seguenti operatori economici:

1. IMPRESA GI GROUP Spa;
2. IMPRESA UMANA Spa;
3. IMPRESA ADECCO ITALIA Spa;
4. IMPRESA FMTS LAVORO;
5. IMPRESA TEMPOR Spa.

La Commissione procede quindi all'apertura delle Buste B "Offerte Tecniche" secondo quanto previsto dall'Articolo 7.2 del Disciplinare di gara:

Articolo 7.2. Busta Tecnica

Nella busta "B- OFFERTA TECNICA" dovrà essere inserito, a pena di esclusione, il progetto Tecnico sottoscritto digitalmente dal legale rappresentante del concorrente.

Il progetto di gestione della somministrazione, dovrà contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione, riportati all'art. 6 "Criteri per la valutazione dell'offerta".

I concorrenti non dovranno includere nei documenti contenuti nella busta B elementi di carattere economico riconducibili all'offerta, pena esclusione.

All'interno della busta B "Offerta tecnica" doveva essere inserito il documento "Progetto Tecnico" contenente i seguenti elementi oggetto di valutazione:

CRITERI	PUNTI
1) MODALITA' DI RESA DEL SERVIZIO E MISURE ORGANIZZATIVE:	MAX 40
a) Modalità di reclutamento e selezione del personale con particolare riferimento al settore pubblico, ai lavoratori precedentemente utilizzati nonché alla banca dati del concorrente	15
b) assistenza nella gestione del servizio e nel far fronte agli impegni con l'Ente, metodi di controllo adottati al fine di garantire la giusta retribuzione ed il corretto pagamento delle voci stipendiali al lavoratore, monitoraggio del servizio e metodi di verifica del livello di qualità del servizio prestato. Misure organizzative generali e specifiche di gestione dell'appalto	15
c) Descrizione e composizione di un team di lavoro dedicato all'Ente, con relativa ubicazione e con eventuale evidenza di risorse specializzate in P.A., anche nell'eventuale struttura di back-office	10
2) SISTEMA DI GESTIONE ON-LINE: Disponibilità di un sistema gestionale informatico in grado di garantire la gestione on-line dei documenti di lavoro per i lavoratori somministrati, accessibile da sito WEB mediante esclusive credenziali che comprenda almeno: stipula online dei contratti di somministrazione lavoro e di eventuali proroghe e di ogni altro documento correlato, consultazione della sezione di esclusiva competenza dell'utilizzatore dell'archivio informatico dei contratti di somministrazione, proroghe e ogni altro documento correlato.	10
3) PROGETTI FORMATIVI Progetto formativo generale e specifico offerto, con particolare riferimento alla metodologia di rilevazione del gap esistente tra le competenze tecniche richieste nei lavoratori da somministrare e quelle realmente possedute dai candidati reclutati.	10
4) STANDARD QUALITATIVI Standard qualitativi offerti, anche con riferimento alle procedure aziendali adottate.	5

Eventuali Certificazioni e riconoscimenti	
5) PROPOSTE MIGLIORATIVE Proposte migliorative per la gestione del servizio non comportanti oneri a carico della stazione appaltante	5

Così come specificato all'Art. 6 del Disciplinare di gara.

La Commissione, verifica che tutte le Offerte Tecniche risultano debitamente sottoscritte dal legale rappresentante e firmate digitalmente e che non viene fatto alcun riferimento a valori economici.

Ai fini dell'attribuzione del **punteggio relativo all'Offerta Tecnica** si è proceduto, così come previsto all'art. Art. 6 del Disciplinare di gara, a valutare gli elementi previsti nello schema sopra riportato.

Si procede quindi all'apertura della BUSTA B contenente l'offerta Tecnica di tutte le partecipanti alla procedura ed alla relativa valutazione.

1 **IMPRESA GI GROUP Spa:** la Busta B contiene, così come previsto nel Disciplinare di gara, il progetto tecnico.

La Commissione decide di attribuire AL PUNTO 1) MODALITA' DI RESA DEL SERVIZIO E MISURE ORGANIZZATIVE- **sub punto a) 10 punti** in quanto l'operatore economico ha espresso un'offerta relativa alla Modalità di reclutamento e selezione del personale con particolare riferimento al settore pubblico, ai lavoratori precedentemente utilizzati nonché alla banca dati del concorrente, parzialmente rispondente alle necessità dell'Azienda. In particolare sono stati valutati positivamente i seguenti elementi:

La previsione per il reclutamento di Collaborazioni e Partnership con Enti di formazione accreditati nella Regione Lazio, Centri per l'impiego, Università, scuole... ed una serie di strumenti virtuali.

Non sono previste valorizzazioni per il personale derivante dall'applicazione della clausola sociale.

La Commissione AL PUNTO 1) MODALITA' DI RESA DEL SERVIZIO E MISURE ORGANIZZATIVE- **sub punto b)** attribuisce **15 punti** in quanto l'operatore ha offerto in maniera pienamente soddisfacente i servizi richiesti di assistenza nella gestione del servizio e nel far fronte agli impegni con l'Ente, metodi di controllo adottati al fine di garantire la giusta retribuzione ed il corretto pagamento delle voci stipendiali al lavoratore, monitoraggio del servizio e metodi di verifica del livello di qualità del servizio prestato. Misure organizzative generali e specifiche di gestione dell'appalto.

La Commissione AL PUNTO 1) MODALITA' DI RESA DEL SERVIZIO E MISURE ORGANIZZATIVE- **sub punto c)** attribuisce **10 punti** ritenendo congrua l'offerta relativa alle caratteristiche e composizione di un team di lavoro dedicato all'Ente, con relativa ubicazione e con eventuale evidenza di risorse specializzate in P.A., anche nell'eventuale struttura di back-office.

È stata valutata positivamente l'esperienza con contratti CCNL FEDERCASA.

La Commissione AL PUNTO 2) SISTEMA DI GESTIONE ON-LINE attribuisce **10 punti** in quanto risulta presente un sistema gestionale informatico in grado di garantire la gestione on-line dei documenti di lavoro per i lavoratori somministrati, accessibile da sito WEB mediante esclusive credenziali che comprenda almeno: stipula online dei contratti di somministrazione lavoro e di eventuali proroghe e di ogni altro documento correlato, consultazione della sezione di esclusiva competenza dell'utilizzatore dell'archivio informatico dei contratti di somministrazione, proroghe e ogni altro documento correlato.

La Commissione AL PUNTO 3) PROGETTI FORMATIVI attribuisce **8 punti** in quanto è presente un ottimo progetto formativo generale e specifico, con particolare riferimento alla metodologia di rilevazione del gap esistente tra le competenze tecniche richieste nei lavoratori da somministrare e quelle realmente

possedute dai candidati reclutati. Lo stesso risulta composto da un numero di ore inferiore rispetto alle altre proposte degli altri operatori economici.

La Commissione AL PUNTO 4) STANDARD QUALITATIVI attribuisce **5 punti** ritenendo congrua l'offerta relativa agli Standard qualitativi, anche con riferimento alle procedure aziendali adottate e la presenza di Certificazioni e riconoscimenti.

Elemento distintivo è l'adozione di principi di comportamento etico in ambito aziendale nel rispetto del **rating di legalità attribuito col punteggio massimo di ★★★**.

La Commissione AL PUNTO 5) PROPOSTE MIGLIORATIVE nella valutazione delle proposte migliorative per la gestione del servizio non comportanti oneri a carico della stazione appaltante, attribuisce **3 punti** considerando come proposta migliorativa solo la **consulenza sull'avanzamento di spesa e l'invio newsletter con novità normative. Vengono considerati come già facenti parte delle proposte già valutate, gli altri servizi.**

2 **IMPRESA UMANA Spa:** la Busta B contiene, così come previsto nel Disciplinare di gara, il progetto tecnico.

La Commissione decide di attribuire AL PUNTO 1) MODALITA' DI RESA DEL SERVIZIO E MISURE ORGANIZZATIVE- sub punto a) il punteggio massimo pari a **15 punti** in quanto l'operatore economico ha espresso un'offerta relativa alla Modalità di reclutamento e selezione del personale con particolare riferimento al settore pubblico, ai lavoratori precedentemente utilizzati nonché alla banca dati del concorrente, rispondente alle necessità dell'Azienda. In particolare sono stati valutati positivamente i seguenti elementi:

La previsione per il reclutamento di Collaborazioni e Partnership con Enti di formazione accreditati nella Regione Lazio, Centri per l'impiego, Università, scuole...ed una serie di strumenti virtuali.

In più Umana offrirà ai 5 lavoratori attualmente in somministrazione un'attività consulenza individuale – Bilancio di Competenze con l'obiettivo di:

- acquisire ulteriori conoscenze del contesto lavorativo e relazionale in cui il lavoratore è inserito e gestire sul nascere eventuali problemi che si presentassero durante l'attività lavorativa,
- conoscere approfonditamente le sue competenze tecniche e trasversali,
- analizzare le possibili esigenze formative e predisporre dei corsi di aggiornamento professionale,
- sottolineare le opportunità di welfare che può usufruire.

Il Bilancio di Competenze si compone di tre fasi: una fase preliminare di accoglienza e informazione, una fase investigativa delle capacità e competenze e infine una fase conclusiva di sintesi sugli aspetti emersi e di definizione del progetto di sviluppo professionale.

La Commissione AL PUNTO 1) MODALITA' DI RESA DEL SERVIZIO E MISURE ORGANIZZATIVE- **sub punto b)** attribuisce **15 punti** in quanto l'operatore ha offerto in maniera pienamente soddisfacente i servizi richiesti di assistenza nella gestione del servizio e nel far fronte agli impegni con l'Ente, metodi di controllo adottati al fine di garantire la giusta retribuzione ed il corretto pagamento delle voci stipendiali al lavoratore, monitoraggio del servizio e metodi di verifica del livello di qualità del servizio prestato. Misure organizzative generali e specifiche di gestione dell'appalto.

La Commissione AL PUNTO 1) MODALITA' DI RESA DEL SERVIZIO E MISURE ORGANIZZATIVE- **sub punto c)** attribuisce **10 punti** ritenendo congrua l'offerta relativa alle caratteristiche e composizione di un team di lavoro dedicato all'Ente, con relativa ubicazione e con eventuale evidenza di risorse specializzate in P.A., anche nell'eventuale struttura di back-office.

È stata valutata positivamente l'esperienza con contratti CCNL FEDERCASA.

La Commissione AL PUNTO 2) SISTEMA DI GESTIONE ON-LINE attribuisce **8 punti** in quanto risulta presente un sistema gestionale informatico in grado di garantire la gestione on-line dei documenti di lavoro per i lavoratori somministrati, accessibile da sito WEB mediante esclusive credenziali che comprende solo la consultazione della sezione di esclusiva competenza dell'utilizzatore dell'archivio informatico dei contratti di somministrazione, proroghe e ogni altro documento correlato.

Lo stesso sistema gestionale non risulta comprendere la possibilità di stipula online dei contratti di somministrazione lavoro e di eventuali proroghe e di ogni altro documento correlato.

La Commissione AL PUNTO 3) PROGETTI FORMATIVI attribuisce **10 punti** in quanto è presente un ottimo progetto formativo generale e specifico, con particolare riferimento alla metodologia di rilevazione del gap esistente tra le competenze tecniche richieste nei lavoratori da somministrare e quelle realmente possedute dai candidati reclutati che si sviluppa su un elevato monte ore.

La Commissione AL PUNTO 4) STANDARD QUALITATIVI attribuisce **3 punti** ritenendo congrua l'offerta relativa agli Standard qualitativi, anche con riferimento alle procedure aziendali adottate e la presenza di Certificazioni e riconoscimenti.

Non è stata valutata positivamente l'assenza del **rating di legalità rispetto alle altre offerte.**

La Commissione AL PUNTO 5) PROPOSTE MIGLIORATIVE nella valutazione delle proposte migliorative per la gestione del servizio non comportanti oneri a carico della stazione appaltante, attribuisce **4 punti** considerando come proposta migliorativa il servizio relativo allo **Sportello in Azienda online, il servizio di Rendicontazione dei costi della commessa e la possibilità di ore di Formazione per il personale dipendente di ATER: 4 ore ciascuno nelle diverse aree operative riguardanti i seguenti temi: Pari opportunità, Comunicazione efficace, Mepa e Gare di Appalto, codice privacy e GDPR, Recovery Plan (PNRR). Vengono considerati come già facenti parte delle proposte già valutate, gli altri servizi.**

3 IMPRESA ADECCO ITALIA: Spa la Busta B contiene, così come previsto nel Disciplinare di gara, il progetto tecnico.

La Commissione decide di attribuire AL PUNTO 1) MODALITA' DI RESA DEL SERVIZIO E MISURE ORGANIZZATIVE- sub punto a) il punteggio di **15 punti** in quanto l'operatore economico ha espresso un'offerta relativa alla Modalità di reclutamento e selezione del personale con particolare riferimento al settore pubblico, ai lavoratori precedentemente utilizzati nonché alla banca dati del concorrente, rispondente alle necessità dell'Azienda. In particolare sono stati valutati positivamente i seguenti elementi:

La previsione per il reclutamento di Collaborazioni e Partnership con Enti di formazione accreditati nella Regione Lazio, Centri per l'impiego, Università, scuole...ed una serie di strumenti virtuali.

La Direttore di Filiale di Monterotondo (RM), una volta aggiudicato il servizio, prenderà contatti con il Fornitore Uscente e richiederà tutte le informazioni inerenti il personale soggetto a clausola sociale; sarà cura delle nostre selezionatrici prendere contatto con le risorse e iniziare un processo di approfondimento nell'analisi di valutazione del potenziale e delle competenze allo scopo di restituire una puntuale mappatura delle professionalità impiegate, di orientare e programmare i piani di formazione ed aggiornamento propedeutici a colmare i "gap" professionali emersi, come vedremo di seguito nell'offerta, individuare i punti di forza, le aree di miglioramento e le possibilità di sviluppo della risorsa.

La Commissione AL PUNTO 1) MODALITA' DI RESA DEL SERVIZIO E MISURE ORGANIZZATIVE- **sub punto b)** attribuisce **12 punti** in quanto pur riconoscendo che l'operatore ha offerto in maniera pienamente soddisfacente i servizi richiesti di assistenza nella gestione del servizio e

nel far fronte agli impegni con l'Ente, metodi di controllo adottati al fine di garantire la giusta retribuzione ed il corretto pagamento delle voci stipendiali al lavoratore, monitoraggio del servizio e metodi di verifica del livello di qualità del servizio prestato. Misure organizzative generali e specifiche di gestione dell'appalto, **non viene valutata positivamente** l'espressa rigidità relativa ai termini di liquidazione fatture come espresso nell'offerta: *“Una volta approvata la pre-fattura, verrà emessa la fattura ed inviata, attraverso lo SDI, alle Agenzie delle Entrate entro e non oltre il 10 del mese successivo a quello di competenza; la fattura sarà caricata all'interno dell'area personale del portale Adecco.it di ATER V”*.

La Commissione AL PUNTO 1) MODALITA' DI RESA DEL SERVIZIO E MISURE ORGANIZZATIVE- **sub punto c)** attribuisce **8 punti** ritenendo buona l'offerta relativa alle caratteristiche e composizione di un team di lavoro dedicato all'Ente, con relativa ubicazione e con eventuale evidenza di risorse specializzate in P.A., anche nell'eventuale struttura di back-office. Non è stata valutata positivamente l'assenza di esperienza con contratti CCNL FEDERCASA.

La Commissione AL PUNTO 2) SISTEMA DI GESTIONE ON-LINE attribuisce **10 punti** in quanto risulta presente un sistema gestionale informatico in grado di garantire la gestione on-line dei documenti di lavoro per i lavoratori somministrati, accessibile da sito WEB mediante esclusive credenziali che comprenda almeno: stipula online dei contratti di somministrazione lavoro e di eventuali proroghe e di ogni altro documento correlato, consultazione della sezione di esclusiva competenza dell'utilizzatore dell'archivio informatico dei contratti di somministrazione, proroghe e ogni altro documento correlato.

La Commissione AL PUNTO 3) PROGETTI FORMATIVI attribuisce **10 punti** in quanto è presente un ottimo progetto formativo generale e specifico, con particolare riferimento alla metodologia di rilevazione del gap esistente tra le competenze tecniche richieste nei lavoratori da somministrare e quelle realmente possedute dai candidati reclutati che si sviluppa su un elevato monte ore.

La Commissione AL PUNTO 4) STANDARD QUALITATIVI attribuisce **5 punti** ritenendo congrua l'offerta relativa agli Standard qualitativi, anche con riferimento alle procedure aziendali adottate e la presenza di Certificazioni e riconoscimenti.

Elemento distintivo è l'adozione di principi di comportamento etico in ambito aziendale nel rispetto del **rating di legalità attribuito col punteggio massimo di ★★★**.

La Commissione AL PUNTO 5) PROPOSTE MIGLIORATIVE nella valutazione delle proposte migliorative per la gestione del servizio non comportanti oneri a carico della stazione appaltante, attribuisce **3 punti** considerando come proposta migliorativa solo il servizio di **Gestione disciplinare** che, grazie a procedure stabilite per tutte le filiali di Adecco, permettono una risposta **entro 24 ore** da parte della Direttore di Filiale grazie al supporto del Tender Department PA che informerà e aggiornerà costantemente quanto previsto dal CCNL Ferdercasa.

Vengono considerati come già facenti parte delle proposte già valutate, gli altri servizi.

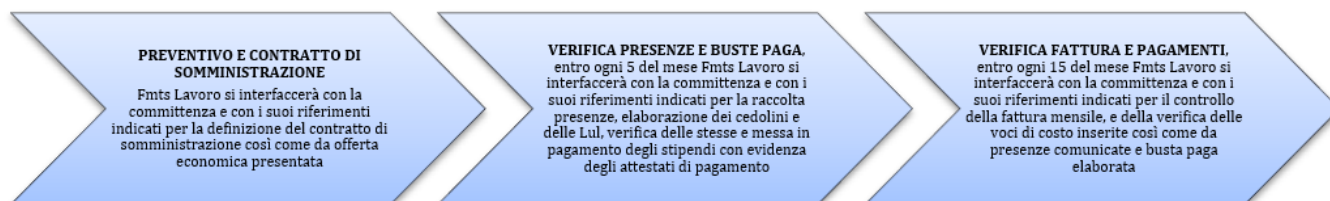
4. IMPRESA FMTS LAVORO la Busta B contiene, così come previsto nel Disciplinare di gara, il progetto tecnico:

La Commissione decide di attribuire AL PUNTO 1) MODALITA' DI RESA DEL SERVIZIO E MISURE ORGANIZZATIVE- sub punto a) **9 punti** in quanto l'operatore economico ha espresso un'offerta relativa alla Modalità di reclutamento e selezione del personale con particolare riferimento al settore pubblico, ai lavoratori precedentemente utilizzati nonché alla banca dati del concorrente, parzialmente rispondente alle necessità dell'Azienda. In particolare sono stati valutati positivamente i seguenti elementi:

La previsione per il reclutamento che non prevede collaborazioni con Università, scuole, Centri per l'Impiego o altri Enti.

Non sono previste valorizzazioni per il personale derivante dall'applicazione della clausola sociale.

La Commissione AL PUNTO 1) MODALITA' DI RESA DEL SERVIZIO E MISURE ORGANIZZATIVE- **sub punto b)** attribuisce **12 punti** in quanto pur riconoscendo che l'operatore ha offerto in maniera pienamente soddisfacente i servizi richiesti di assistenza nella gestione del servizio e nel far fronte agli impegni con l'Ente, metodi di controllo adottati al fine di garantire la giusta retribuzione ed il corretto pagamento delle voci stipendiali al lavoratore, monitoraggio del servizio e metodi di verifica del livello di qualità del servizio prestato. Misure organizzative generali e specifiche di gestione dell'appalto, **non viene valutata positivamente** l'espressa rigidità relativa ai termini di liquidazione fatture come espresso nell'offerta: *"i momenti principali di verifica saranno"*:



La Commissione AL PUNTO 1) MODALITA' DI RESA DEL SERVIZIO E MISURE ORGANIZZATIVE- **sub punto c)** attribuisce **8 punti** ritenendo buona l'offerta relativa alle caratteristiche e composizione di un team di lavoro dedicato all'Ente, con relativa ubicazione e con eventuale evidenza di risorse specializzate in P.A., anche nell'eventuale struttura di back-office.

Non è stata valutata positivamente l'assenza di esperienza con contratti CCNL FEDERCASA.

La Commissione AL PUNTO 2) SISTEMA DI GESTIONE ON-LINE attribuisce **8 punti** in quanto risulta presente un sistema gestionale informatico in grado di garantire la gestione on-line dei documenti di lavoro per i lavoratori somministrati, accessibile da sito WEB mediante esclusive credenziali che comprende solo la consultazione della sezione di esclusiva competenza dell'utilizzatore dell'archivio informatico dei contratti di somministrazione, proroghe e ogni altro documento correlato.

Lo stesso sistema gestionale non risulta comprendere la possibilità di stipula online dei contratti di somministrazione lavoro e di eventuali proroghe e di ogni altro documento correlato.

La Commissione AL PUNTO 3) PROGETTI FORMATIVI attribuisce **8 punti** in quanto è presente un ottimo progetto formativo generale e specifico, con particolare riferimento alla metodologia di rilevazione del gap esistente tra le competenze tecniche richieste nei lavoratori da somministrare e quelle realmente possedute dai candidati reclutati. Lo stesso risulta composto da un numero di ore inferiore rispetto alle altre proposte degli altri operatori economici.

La Commissione AL PUNTO 4) STANDARD QUALITATIVI attribuisce **3 punti** ritenendo congrua l'offerta relativa agli Standard qualitativi, anche con riferimento alle procedure aziendali adottate e la presenza di Certificazioni e riconoscimenti.

Non si è ritenuto possibile attribuire il massimo del punteggio previsto in quanto dall'adozione di principi di comportamento etico in ambito aziendale nel rispetto del **rating di legalità è stato attribuito il punteggio di ★★** inferiore rispetto a quanto evidenziato nelle altre offerte.

La Commissione AL PUNTO 5) PROPOSTE MIGLIORATIVE nella valutazione delle proposte migliorative per la gestione del servizio non comportanti oneri a carico della stazione appaltante, attribuisce **3 punti** considerando come proposta migliorativa solo la **messa a disposizione di FMTS MY JOB – Piattaforma che consente di effettuare le singole richieste mediante soluzioni digitali. Vengono considerati come già facenti parte delle proposte già valutate, gli altri servizi.**

5. IMPRESA TEMPOR Spa la Busta B contiene, così come previsto nel Disciplinare di gara, il progetto tecnico:

La Commissione decide di attribuire AL PUNTO 1) MODALITA' DI RESA DEL SERVIZIO E MISURE ORGANIZZATIVE- sub punto a) **10 punti** in quanto l'operatore economico ha espresso un'offerta relativa alla Modalità di reclutamento e selezione del personale con particolare riferimento al settore pubblico, ai lavoratori precedentemente utilizzati nonché alla banca dati del concorrente, parzialmente rispondente alle necessità dell'Azienda. In particolare sono stati valutati positivamente i seguenti elementi:

La previsione per il reclutamento di Collaborazioni e Partnership con Enti di formazione accreditati nella Regione Lazio, Centri per l'impiego, Università, scuole...ed una serie di strumenti virtuali.

Non sono previste valorizzazioni per il personale derivante dall'applicazione della clausola sociale.

La Commissione AL PUNTO 1) MODALITA' DI RESA DEL SERVIZIO E MISURE ORGANIZZATIVE- **sub punto b)** attribuisce **15 punti** in quanto l'operatore ha offerto in maniera pienamente soddisfacente i servizi richiesti di assistenza nella gestione del servizio e nel far fronte agli impegni con l'Ente, metodi di controllo adottati al fine di garantire la giusta retribuzione ed il corretto pagamento delle voci stipendiali al lavoratore, monitoraggio del servizio e metodi di verifica del livello di qualità del servizio prestato. Misure organizzative generali e specifiche di gestione dell'appalto.

La Commissione AL PUNTO 1) MODALITA' DI RESA DEL SERVIZIO E MISURE ORGANIZZATIVE- **sub punto c)** attribuisce **10 punti** ritenendo congrua l'offerta relativa alle caratteristiche e composizione di un team di lavoro dedicato all'Ente, con relativa ubicazione e con eventuale evidenza di risorse specializzate in P.A., anche nell'eventuale struttura di back-office.

È stata valutata positivamente l'esperienza con contratti CCNL FEDERCASA.

La Commissione AL PUNTO 2) SISTEMA DI GESTIONE ON-LINE attribuisce **10 punti** in quanto risulta presente un sistema gestionale informatico in grado di garantire la gestione on-line dei documenti di lavoro per i lavoratori somministrati, accessibile da sito WEB mediante esclusive credenziali che comprenda almeno: stipula online dei contratti di somministrazione lavoro e di eventuali proroghe e di ogni altro documento correlato, consultazione della sezione di esclusiva competenza dell'utilizzatore dell'archivio informatico dei contratti di somministrazione, proroghe e ogni altro documento correlato.

La Commissione AL PUNTO 3) PROGETTI FORMATIVI attribuisce **10 punti** in quanto è presente un ottimo progetto formativo generale e specifico, con particolare riferimento alla metodologia di rilevazione del gap esistente tra le competenze tecniche richieste nei lavoratori da somministrare e quelle realmente possedute dai candidati reclutati che si sviluppa su un elevato monte ore.

La Commissione AL PUNTO 4) STANDARD QUALITATIVI attribuisce **5 punti** ritenendo congrua l'offerta relativa agli Standard qualitativi, anche con riferimento alle procedure aziendali adottate e la presenza di Certificazioni e riconoscimenti.

Elemento distintivo è l'adozione di principi di comportamento etico in ambito aziendale nel rispetto del **rating di legalità attribuito col punteggio massimo di ★★★.**

La Commissione AL PUNTO 5) PROPOSTE MIGLIORATIVE nella valutazione delle proposte migliorative per la gestione del servizio non comportanti oneri a carico della stazione appaltante, attribuisce **5 punti** considerando come proposta migliorativa il servizio relativo all'**Assicurazione: Polizza per la Responsabilità Civile (RCT/RCO).** **Motivi di interesse: Tale onere è normalmente posto a carico delle S.A. Nella fattispecie lo stesso verrà assunto da Tempor spa; il servizio di**

Manleva: In via generale, Tempor spa fin da ora dichiara che solleverà e manderà indenne l'Ente nella ipotesi di vertenze, pretese, richieste avanzate dai lavoratori per fatti e/o azioni la cui responsabilità sia riconducibile a Tempor spa, o all'attività del suo personale. **Motivi di interesse:** Sollevare la Società coinvolgimenti legali nei rapporti con i lavoratori, in caso di contenziosi non riconducibili ad azioni della Società o, ancorché riconducibili, siano imputabili a non completa conoscenza delle normative regolanti la somministrazione di lavoro;

Verifica requisiti: Acquisizione certificato carichi pendenti, casellario giudiziale, documentazione antimafia e autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000 ai fini dell'ottemperanza al DPR 62/2013.

Vengono considerati come già facenti parte delle proposte già valutate, gli altri servizi.

Come da ALLEGATO ATTRIBUZIONE PUNTEGGI TECNICI, risultano i seguenti punteggi attribuiti dalla Commissione per l'offerta tecnica presentata su un totale di 70 punti:

	PUNTI TOTALI OT
IMPRESA GI GROUP Spa	Punti 61
IMPRESA UMANA Spa	Punti 65
IMPRESA ADECCO ITALIA Spa	Punti 63
IMPRESA FMTS LAVORO	Punti 51
IMPRESA TEMPOR Spa.	Punti 65

Alle ore 16,00 la Commissione conclude i lavori.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente:

F. to Avv. Fabrizio Urbani

F. to I Membri di Commissione:

Dott.ssa Milena Iacobazzi

Signora Antonella Zei

Segretaria Sig.ra Grazia Peverini