



Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica
della Provincia di Viterbo

Viterbo, 24.03.2022

Oggetto: Procedura aperta ai sensi dell'art. 60 del d.lgs. n. 50/2016 e s.m.i. per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato in favore dell'ATER di Viterbo.
CIG: 914382B0F

CHIARIMENTO n. 1 del 24.03.2022
(art.6 del Disciplinare di Gara)

DOMANDA

In data 23.03.2022 è pervenuta richiesta di chiarimento, con la quale è stato segnalato che, ai sensi dell'art. 95, co. 10 bis del D.Lgs. 50/2016, "la stazione appaltante stabilisce un tetto massimo per il punteggio economico entro il limite del 30 per cento", mentre nel Disciplinare di gara (art. 6) all'elemento economico è stato assegnato un punteggio di 40;

RISPOSTA (CHIARIMENTO N. 1).

All'art. 6 del Disciplinare di gara, per mero errore, sono stati indicati, per la valutazione dell'offerta secondo il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, i seguenti parametri: Qualità 60 punti; Prezzo 40 punti.

Pertanto, previa approvazione della rettifica con Determinazione del Direttore Generale n. 111/2022 del 24.03.2022, si provvede a modificare l'art. 6 "Criteri per la valutazione dell'offerta" del Disciplinare di gara, ripartendo il punteggio, secondo la previsione di legge, come segue:

QUALITA' 70 PUNTI

PREZZO 30 PUNTI così ripartiti:

ELEMENTO QUALITA, max 70 punti.

CRITERI	PUNTI
1) MODALITA' DI RESA DEL SERVIZIO E MISURE ORGANIZZATIVE:	MAX 40
a) Modalità di reclutamento e selezione del personale con particolare riferimento al settore pubblico, ai lavoratori precedentemente utilizzati nonché alla banca dati del concorrente	15
b) assistenza nella gestione del servizio e nel far fronte agli impegni con l'Ente, metodi di controllo adottati al fine di garantire la giusta retribuzione ed il corretto pagamento delle voci stipendiali al lavoratore, monitoraggio del servizio e metodi di verifica del livello di qualità del servizio prestato. Misure organizzative generali e specifiche di gestione dell'appalto	15
	10

c) Descrizione e composizione di un team di lavoro dedicato all'Ente, con relativa ubicazione e con eventuale evidenza di risorse specializzate in P.A., anche nell'eventuale struttura di back-office	
2) SISTEMA DI GESTIONE ON-LINE: Disponibilità di un sistema gestionale informatico in grado di garantire la gestione on-line dei documenti di lavoro per i lavoratori somministrati, accessibile da sito WEB mediante esclusive credenziali che comprenda almeno: stipula online dei contratti di somministrazione lavoro e di eventuali proroghe e di ogni altro documento correlato, consultazione della sezione di esclusiva competenza dell'utilizzatore dell'archivio informatico dei contratti di somministrazione, proroghe e ogni altro documento correlato.	10
3) PROGETTI FORMATIVI Progetto formativo generale e specifico offerto, con particolare riferimento alla metodologia di rilevazione del gap esistente tra le competenze tecniche richieste nei lavoratori da somministrare e quelle realmente possedute dai candidati reclutati.	10
4) STANDARD QUALITATIVI Standard qualitativi offerti, anche con riferimento alle procedure aziendali adottate. Eventuali Certificazioni e riconoscimenti	5
5) PROPOSTE MIGLIORATIVE Proposte migliorative per la gestione del servizio non comportanti oneri a carico della stazione appaltante	5

ELEMENTO PREZZO, max 30 punti.

Il punteggio massimo di 30 punti verrà attribuito al concorrente che offrirà il moltiplicatore unico più basso, mentre agli altri concorrenti sarà attribuito un punteggio minore determinato dal confronto inversamente proporzionale con la migliore offerta economica, secondo la seguente formula:

$$Y = \frac{X}{Z} \times 30$$

dove:

X = Moltiplicatore offerto più basso

Z = Moltiplicatore dell'offerta considerata

Y = punteggio attribuito all'offerta.

Si provvede, pertanto, alla pubblicazione sul sito del Disciplinare di gara rettificato, mentre non necessita una nuova pubblicazione del Bando, essendo confermato il criterio di valutazione dell'offerta economicamente più vantaggiosa, come ivi indicato.

Il termine per la presentazione dell'offerta rimane invariato, trattandosi di modifica della ripartizione del punteggio in esecuzione di una previsione di legge che non incide sulla valutazione dell'impresa ai fini della presentazione dell'offerta.

Il Responsabile del Procedimento
F. to Dott.ssa Simona Laureti