

Sez. I – DATI ANAGRAFICI E PERIODO DI VALUTAZIONE

Persona valutata

Posizione ricoperta: servizio amministrativo – ufficio– sezione

Inquadramento:

Sez. II - FATTORI DI VALUTAZIONE 70%	Da migliorare	sufficiente	discreto	buono	ottimo
	1	2	3	4	5
COMPETENZE PROFESSIONALI					
REALIZZAZIONE ED AFFIDABILITA'					
ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO					
ORIENTAMENTO E QUALITA'					
CONSEGUIMENTO RISULTATI					

Sez. III – SINTESI VALUTAZIONE DEL RUOLO DEL DIPENDENTE

- da migliorare** (a cui corrisponde un grado di competenza e padronanza legato al fattore del 40%)
- sufficiente** (a cui corrisponde un grado di competenza e padronanza legato al fattore del 60%)
- discreto** (a cui corrisponde un grado di competenza e padronanza legato al fattore del 70%)

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> buono | (a cui corrisponde un grado di competenza e padronanza legato al fattore del 80%) |
| <input type="checkbox"/> ottimo | (a cui corrisponde un grado di competenza e padronanza legato al fattore pari o superiore al 90%) |

Sez. IV - TEMPI DI PARTECIPAZIONE 30%

Il premio di risultato, determinato con i tempi di partecipazione, sarà erogato mediante l'utilizzo dei seguenti parametri:

1. Tempi di partecipazione

Si specifica che le assenze dal servizio per il computo legato alla produttività accessoria, si intendono disciplinate dalla Legge n. 133/2008 art. 71 commi 1 e 5 e le successive modifiche della Legge n. 102/2009 (D.L. n.78/2009 art. 17 comma 23), confermando quanto riportato nella nota al verbale della Commissione Trattante del 21/01/2016.

In considerazione della nota sopra citata, si stabilisce che ai fini del computo delle assenze per la ripartizione del fondo salario accessorio per l'anno 2016,

Verranno tenute in considerazioni le seguenti assenze:

- Malattia (fatta eccezione per i ricoveri ospedalieri, day hospital e la convalescenza post ricovero);
- Part-time;
- Aspettativa;

Mentre non sarà tenuto conto delle seguenti assenze:

- Congedo per maternità compresa l'interdizione anticipata dal lavoro;
- Congedo matrimoniale;
- Lutto;
- Congedo paternità
- Citazioni a testimoniare
- Espletamento di Giudice popolare
- Espletamento funzioni Amministrative;
- Permessi sindacali;
- Donatori di sangue e midollo osseo;
- Permessi sanitari;
- Permessi Legge n. 104/92 per dipendenti portatori di handicap compresa l'assistenza a familiari portatori di handicap.

2. Giornate lavorate:

Durante il periodo di lavorazione indicato nella presente scheda (91gg.), il dipendente non dovrà essere assente dal servizio per oltre n.5 gg. lavorativi; qualora fosse assente per un periodo maggiore, non percepirà l'importo di partecipazione previsto per il relativo trimestre.

Firma del Responsabile

Firma del Dirigente

Presenza visione dell'interessato